

BAM-Bus; Arbejdsplan 2021



- Mål- og rammeplan 2020-2025 er grundlaget for arbejdsplanen.
- Arbejdsplanen er det praktiske styringsværktøj, der omsætter målsætning og kerneydelser til konkrete aktiviteter for året.

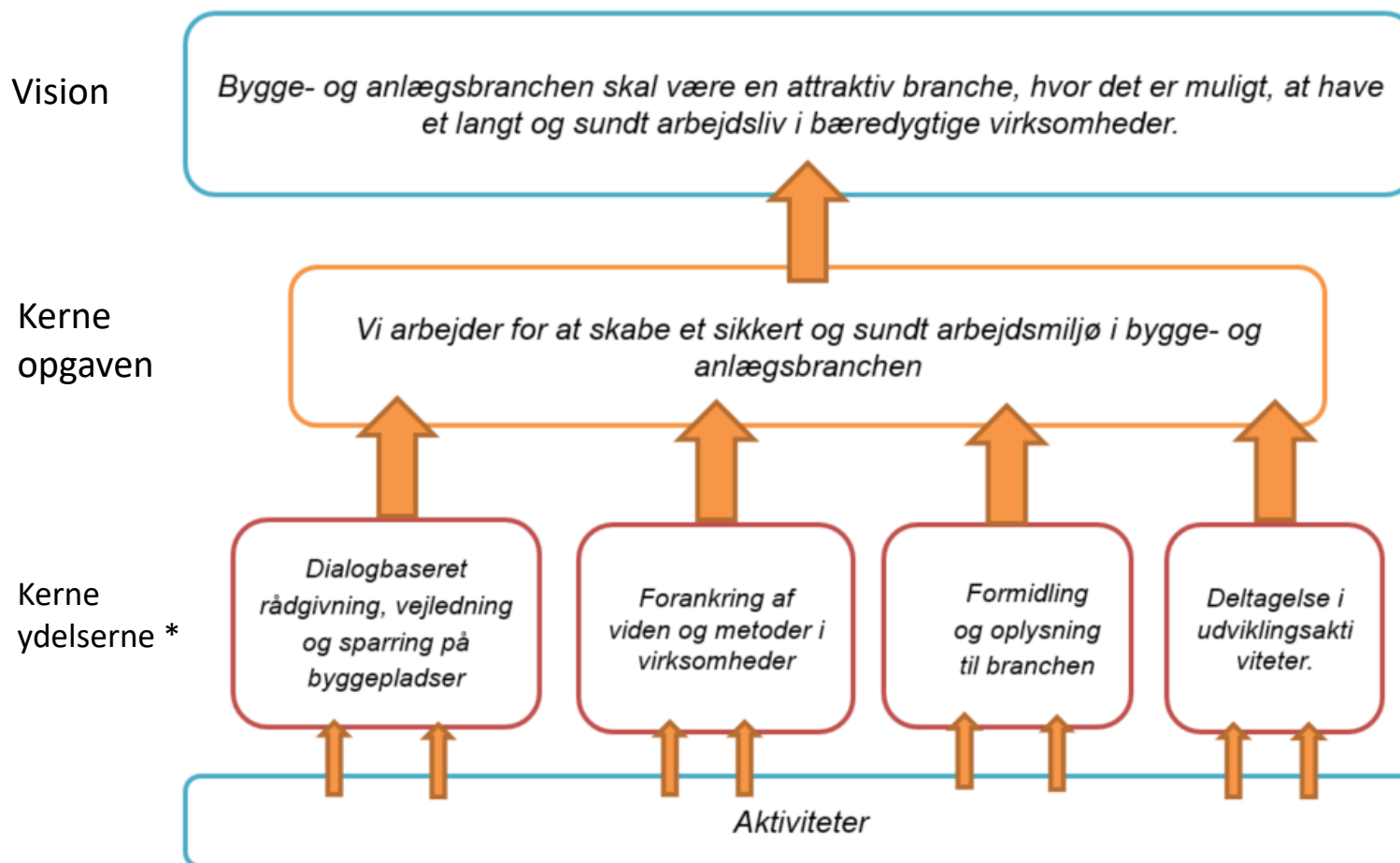
FÅ ARBEJDSMILJØET
TIL AT KØRE

Formål (mission)



- Forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og arbejdspladsvurdering samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Påvirkning af lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- Udbrede kendskab til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- Deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats med Branchefællesskabet om arbejdsmiljø for Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører

Det strategiske fundament



Aktiviteter 2021



| Kerneydelser | Aktivitet | Status |
|--|--|--------|
| Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser | <ul style="list-style-type: none"> Bistand til udvikling af egen indsats gennem styrkelse af AMO på byggepladsen; herunder: <ul style="list-style-type: none"> Vejledning om systematiske metoder (sikkerhedsmøder, arbejdsmiljøkoordinering, APV) APP Arbejdsulykker Bygherreforpligtelsen Sikkerhedsmøder, arbejdsmiljøkoordinering) Udvikling og demonstration af eksempler på tekniske hjælpemidler (eks. Stenklipper) Kemi, stoffer og materialer, herunder støv, asbest, asbesthandleplan samt hjælp til kemisk risikovurdering | |
| Forankring af viden og metoder i virksomheder | <ul style="list-style-type: none"> Bistand til udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde i virksomheden; herunder <ul style="list-style-type: none"> AMO, årlig drøftelse samt APV i mindre virksomheder (APP). (BB-arbejdsgruppe) Kemi, stoffer og materialer, herunder asbest, asbesthandleplan samt kemisk risikovurdering Vejledning om arbejdsmiljøforbedringer samt indretning af faste arbejdspladser Hjælp til valg af maskiner og udstyr (støj og vibrationer opstartet i 2020) | |
| Formidling og oplysning til branchen | <ul style="list-style-type: none"> Oplæg og præsentationer til relevante aktører. Herunder fokus på flere seminarer med inddragelse af mange interessenter (eks. APV-seminarer i 2020). Samarbejde med erhvervsskolerne, herunder udvikle en systematik for BB på uddannelserne (tekniske skoler, bygningskonstruktører, koordinatoruddannelsen). BB arbejdsgruppe. Udvikling samt fremvisning, demonstration og afprøvning af tekniske hjælpemidler samt elektroniske registrerings- og dokumentationssystemer. Herunder gennemføre "Arbejdsmiljø karavanen" (opstartet i 2020) Kommunikationsstrategi (delvist i samarbejde med BFA). Herunder: <ul style="list-style-type: none"> Hjemmeside, nyhedsbreve, aktiviteter, link til eks. BFA, medredaktører på Under Hjelmen etc. Arbejde med virksomhedernes opfattelse af BAM-Bus og Videntjenesten (den gode historie) | |
| Deltagelse i udviklingsaktiviteter | <ul style="list-style-type: none"> Vejledning om tagarbejde (opstartet i 2020). BB-arbejdsgruppe Anlægsarbejde (udgravning/afspærring, semimobil kran, el/hybrid til lukkede rum). BB-arbejdsgruppe Leverandører af tekniske hjælpemidler og byggematerialer, kontakt til entreprenører Faglig support samt udbredelse af kendskab til BFA samt At regler og tilsyn (herunder 4 temaer i samarbejde om året) Nedrivning; Renover sikket (Videntjenesten) Temaer: <ul style="list-style-type: none"> Anhugning af betonelementer (opstartet i 2020) - Indretning og vejledning om firmabiler - Opmuringsbranchen - Nedslidning ved stilladsmontage | |
| Projekter | <ul style="list-style-type: none"> Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgiver Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager med deltagelse i følgegrupper, erfaring, formidling af kontakt til virksomheder i følgende projekter: <ul style="list-style-type: none"> "Er der sundhedsskadelig udsættelse for asbest i byggeindustrien i Danmark? Forbedrede metoder til kvantificering, monitorering og helbreds-vurdering", AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL, Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling Arbejdsmiljø og kontraktformer i bygge- og anlægsbranchen, NFA Aktiviteter i forbindelse med BFA puljebevilling | |

Arbejdsplan 2021

❖ Markerede aktiviteter har en projektbeskrivelse samt løbende opfølgning

Opfølgning (fremdrift) 2021



| Kerneydelser | Mål 2020-2025 | Status |
|--|---|--------|
| Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser | <ul style="list-style-type: none">• 30 % opsøgende/70% rekvirerede besøg• Mindre og mellemstore byggepladser prioriteres• Løsning af praktiske problemer og systematiske metoder• 1250 besøg | |
| Forankring af viden og metoder i virksomheder | <ul style="list-style-type: none">• 30 % opsøgende/70% rekvirerede besøg• 40% af besøgende skal være i virksomheder med mindre end 20 ansatte• 400 besøg• Tilknytning af 2 konsulenter til mindre fagområder• Forankring af viden og metoder (aktionsbaserede tilfredshedsmålinger) | |
| Formidling og oplysning til branchen | <ul style="list-style-type: none">• Forankring og oplysning til branchens organisationer<ul style="list-style-type: none">• Aktionsbaserede tilfredshedsmålinger• SoMe og nyhedsbreve• Synliggørelse af byggeriets arbejdsmiljøbus• Udarbejdelse af kommunikationsstrategi | |
| Deltagelse i udviklingsaktiviteter | <ul style="list-style-type: none">• Interne udviklingsaktiviteter fortsættes• Deltagelse i udviklingsaktiviteter i samarbejde med BFA, leverandører og produktudviklere, organisationerne, myndigheder og forskere | |
| Projekter | <ul style="list-style-type: none">• Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere• Aktiviteter i forbindelse med BFA puljebevilling | |
| Drift | <ul style="list-style-type: none">• Biler (leasing), IT, telefoner• Intern kommunikation (ugebreve etc.)• AMO og samarbejde (personalehåndbog etc.)• Kompetenceudvikling• Konsulentmøder• Justering af arbejdsplan ved behov• Evalueringsplan udarbejdes | |

Bilag



Aktiviteter 2020-2025

Fra mål- og rammeplan



| Kerneydelser | 2020-21 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|--|------|------|------|
| Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser | <p>Bistand til udvikling af egen indsats gennem styrkelse af AMO, sikkerhedsmøder, arbejdsmiljøkoordinering, APV mm.</p> <p>Kemi; Støv, asbest, asbesthandleplan, Hjælp til kemisk risikovurdering</p> <p>Udvikling, demonstration og fremvisning af eksempler på tekniske hjælpemidler;</p> | | | |
| Forankring af viden og metoder i virksomheder | <p>Bistand til udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde; AMO, årlig drøftelse samt APV i mindre virksomheder (app)</p> | | | |
| Formidling og oplysning til branchen | <p>Oplæg og præsentationer til relevante aktører samt samarbejde med erhvervsskolerne.</p> <p>Koncept for undervisning</p> <p>Kommunikationsstrategi</p> | | | |
| Deltagelse i udviklingsaktiviteter | <p>Bistand til udvikling af egen indsats gennem styrkelse af AMO, sikkerhedsmøder, arbejdsmiljøkoordinering, APV mm.</p> <p>Kemi; Støv, asbest, asbesthandleplan, Hjælp til kemisk risikovurdering</p> | | | |
| Projekter | <p>Videntjenesten i fremtiden.</p> <p>BAM-Bus i fremtiden (nye fag samt Videnscenter)</p> <p>Evalueringsplan</p> <p>Evaluering</p> <p>Ny M&R plan</p> | | | |