

Byggeriets Arbejdsmiljøbus Årsberetning 2020



Indhold

Hvem er Byggeriets Arbejdsmiljøbus.....	3
Et anderledes år.....	3
Mål og rammer for 2020-2025:	3
Hvilke konkrete mål er sat og hvad har vi opnået i 2020.....	4
Delmål.....	5
Formidling og medieindsats	5
Web, SoMe og Nyhedsbrev	5
Under hjelmene.....	6
Webinarer, workshops og lignende.....	6
Årets aktiviteter.....	6
Formindske belastninger på muskler og skelet ved anvendelse og udvikling af tekniske hjælpemidler.	6
Undgå arbejdsulykker igennem en systematisk arbejdsmiljøindsats	7
Udvikling af arbejdsmiljøorganisation (AMO) og APV i små virksomheder	7
Ulykkesforebyggelse og læring.....	8
Undgå udsættelse for farlig kemi på arbejdspladsen	8
Formidling og relationer på distancen	9
Videntjenesten for bygherrer og rådgivere	9
Rammer og organisation i Byggeriets Arbejdsmiljøbus	10
Intern videndeling og uddannelse	10
Interne værktøjer, andre interne forhold mv.	10

Hvem er Byggeriets Arbejdsmiljøbus

Vi er en mobil konsulenttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser samt til byggevirksomheder og deres ansatte. Vi hjælper desuden i kontakten og dialogen til andre aktører i byggeriet, formidling af kontakt og viden mellem byggeriets aktører og relevante videns- og forskningscentre, herunder uddannelsessteder, brug af arbejdsmiljørådgivere og udnyttelse af uddannelsesmuligheder.

Vi er ikke en kontrolmyndighed eller en kommerciel arbejdsmiljørådgiver, men de tilsluttede organisationers egen vejlednings- og formidlingsvirksomhed om arbejdsmiljø.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har til formål:

- At bidrage til forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- At påvirke lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- At udbrede kendskabet til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdsudførelse
- At deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats sammen med BFA Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører, fx udviklere og leverandører af tekniske hjælpemidler, erhvervsskolerne, bygherrer, rådgivere og projekterende mv.

Grundlaget for Byggeriets Arbejdsmiljøbus er protokollatet om fælles arbejdsmiljøprojekter (samarbejde og arbejdsmiljø) af 3. marts 2008 og protokollat om Byggeriets Arbejdsmiljøbus af 17. marts 2020, der begge beskriver arbejdsopgaverne i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Rammerne for Byggeriets Arbejdsmiljøbus styring og drift er beskrevet i Mål- og Rammeplan 2020-2025. Aktiviteterne for de enkelte år er beskrevet i en Arbejdsplan.

Et anderledes år

2020 blev også for Byggeriets Arbejdsmiljøbus et både usædvanligt og skelsættende år. Vi kunne ikke besøge og vejlede virksomhederne som vi plejer og relationerne blev for en stund udfordret. Parallelt med pandemien oplevede Byggeriets Arbejdsmiljøbus to lederskift med de forandringer og usikkerheder det medfører.

Når vi ser tilbage på året, er det glædeligt at konstatere, at vi har lært at opretholde relationerne og det tætte samarbejde, også selvom hele fundamentet ændrer sig og meget sker på distancen. Vi har lært at bruge de elektroniske hjælpemidler, FaceTime, Team og telefonen, og det kan fungere rigtig fint. Samtidig har vi i Byggeriets Arbejdsmiljøbus benyttet den tid vi ikke var på landevejen til at konsolidere Byggeriets Arbejdsmiljøbus, fokusere på projekter/arbejdsgrupper og på, i det omfang Corona har tilladt det at opkvalificere os.

Mål og rammer for 2020-2025:

Vores kerneopgave er at bidrage til forbedring af virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøindsats og til løsning af konkrete arbejdsmiljøspørgsmål gennem praksisnær formidling baseret på vejledninger fra især BFA Bygge & Anlæg og Arbejdstilsynet.

Formidlingsarbejdet er både direkte i den personlige kontakt med byggeriets aktører, oplæg ved møder og større arrangementer og på elektroniske platforme gennem nyhedsbreve og sociale medier.

Besøgsmål for at opfylde vores kerneopgave besøg på byggepladser, virksomheder og andre interessenter i branchen er fastsat i både Mål- og Rammeplan og i den årlige Arbejdsplan.

I 2020 blev det besluttet, at konsekvens rette mål- og rammeplanen, så det tydeligt fremgår at Byggeriets Arbejdsmiljøbus vejleder og sparrer om gode løsninger og ikke, som tidligere anført, rådgiver, vejleder og sparrer.

Vi benyttede samme lejlighed til at gennemgå og vurdere, om mål- og rammeplanen fortsat beskriver den ønskede vision for Byggeriets Arbejdsmiljøbus, og kan konkludere, at Byggeriets Arbejdsmiljøbus' organisatoriske- og strategiske fundament er rammende og fastholdes. Desuden er de aktiviteter og det strategisk fokus der er beskrevet for perioden 2020 – 2025 de rigtige.

Arbejdsplanen for 2021 blev udarbejdet i et samarbejde mellem Byggeriets Arbejdsmiljøbus' styregruppe og konsulenter og beskriver, som nævnt, de aktiviteter der årligt igangsættes for at opfylde mål- og rammeplanens vision.

Derudover har vi i 2020 opstartet beskrivelse af Byggeriets Arbejdsmiljøbus' metode, fastlæggelse af vores kommunikationsstrategi og systematisering og nedfældning af eksisterende interne procedurer. Vi har desuden konsolideret vores arbejdsmiljø organisation.

Hvilke konkrete mål er sat og hvad har vi opnået i 2020

Følgende besøgsmaal er fastlagt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus' mål- og rammeplan:

- 1250 besøg på byggepladser
- 400 besøg i virksomheder
- Fordelingen af besøgene samlet for byggepladser og virksomheder tilstræbes at være ca. 30 % opsøgende og 70 % rekvirerede
- Vi skal prioritere at besøge de mindre byggepladser og virksomheder.

Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser	Forankring af viden og metoder i virksomheder	Formidling og oplysning til branchen	Deltagelse i udviklingsaktiviteter
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 30% opsøgende/70% rekvirerede besøg ✓ Mindre og mellemstore byggepladser prioriteres ✓ Løsning af praktiske problemer og systematiske metoder ✗ 1250 besøg 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ 400 besøg ✓ Besøg < 20 skal være ca. 40% ✓ 30% opsøgende/ 70% rekvirerede ✓ Tilknytning af to konsulenter til mindre fagområder ✓ Forankring af viden og metoder 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formidling og oplysning til branchens organisationer ✓ Synliggørelse af Byggeriets Arbejdsmiljøbus ✓ Udarbejdelse af formidlingsstrategi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Finterne udviklingsaktiviteter fortsættes (3 temaer årligt) ✓ Deltagelse i udviklingsaktiviteter i samarbejde med BFA, leverandører og produktudviklere fortsættes (3 temaer årligt)

I et år med Corona pandemi har det været vanskeligt at nå besøgsmaalene, både i virksomheder samt på byggepladser. Vi har været ramt af både interne og eksterne restriktioner. Vi fastholder målene og anser det for passende, men erkender at det kan være udfordrende at nå i mål, så længe Corona krisen præger vores hverdag.

Fordelingen af rekvirerede og opsøgende arbejde har også været udfordret pga. Corona restriktioner, da det har været vanskeligt at opsøge byggepladser, men ses ikke som problematisk. Vi kan se, at størrelsen på "anden kontakt" er steget markant, og anser det for at være en indikation for, at vi er blevet bedre til at bruge Teams, telefon og andre distanceløsninger. Det er noget vi gerne vil udnytte fremadrettet.

Prioriteringen om at besøge mindre byggepladser og virksomheder vurderes opfyldt, da mere end halvdelen af besøgene (52%) foregår på pladser med under 20 medarbejdere. De største byggepladser (100+) besøger vi i begrænset omfang, hvilket er ca. hvert 14 besøg. Vi vurderer at prioriteringen fortsat skal være på de mindre virksomheder.

Delmål

Fordeling af besøgsaktivitet. Mål: 70% inviteret/30% opsøgende

I alt 1460 besøg, heraf 997 enten opsøgt eller rekvireret (65 % inviteret; 35% opsøgt).
I 2020 var der en relativ stor del besøg, hvor årsagen til besøget fejlagtigt ikke blev angivet.
Rapporteringssystemet er ændret, så denne fejl undgås fremadrettet.

År	Inviteret	Kampagne	Selv opsøgt	Ekstern henvendelse	Ikke angivet
2020	644	0	353	88	375

2020: Besøgsmål (byggepladser): 1250. Besøgsmål (virksomheder): 400.

Besøg i alt 1221, heraf på byggepladser : 970 og virksomheder: 255. Anden kontakt (telefon, teams o. lign er steget under COVID-19.

Kategori	Aktiviteter	Kontakter i alt	Kontakter (Besøg)	Kontakter (Anden kontakt)
Virksomheder	237	346	255	91
Byggepladser	509	863	772	91
Andre	197	250	194	56
I alt:	943	1469	1221	248

**Størrelse på byggeplads/virksomhed (målet er at små virksomheder med mindre end 20 ansatte prioriteres).
Minimum 40% skal være små. 52% er mindre end 20 ansatte.**

År	1-9	10-19	20-49	50-99	100+	Ved ikke	Ikke angivet
2020	253/34%	147/20%	147/20%	44/6%	56/7%	58/8%	41/5%

Besøg pr. type engangs- eller flergangsbyg (ingen mål)

År	Offentlig - engangs	Offentlig - flergangs	Privat - engangs	Privat - flergangs	Privatperson (parcelhus)	Andet	Ved ikke	Ikke angivet
2020	7	123	56	217	17	7	56	26

Formidling og medieindsats

I forbindelse med OK17-protokollatet om Byggeriets Arbejdsmiljøbus besluttede organisationerne, at der skulle formidles til en bredere kreds af interessenter i bygge- og anlægsbranchen og der blev iværksat tiltag med opdatering af hjemmeside, produktion af elektroniske nyhedsbreve og aktivitet på sociale medier. I slutningen af 2020 opstartede vi en kommunikationsstrategi, som tænkes sammen med formidlingsstrategi i BFA Bygge & Anlæg og Under Hjelmene. Det er en vigtig indsats, da vi her har mulighed for at nå flere i vores målgruppe og blandt vores interessenter end med fysiske møder alene.

Web, SoMe og Nyhedsbrev

www.bam-bus.dk er vores officielle elektroniske platform. Hjemmesiden har til formål at give information om, hvem vi er, hvad vi laver og hvordan vi kan kontaktes. Der er igangsat et arbejde med at modernisere siden.

Siden 2017 har vi udgivet mere end 100 YouTube videoer der i gennemsnit vises mere end 350 gange. Videoerne har til formål at formidle viden og tekniske hjælpemidler og arbejdsmiljø på en enkel og let tilgængelig måde. Se gerne med [her](#). Vi udgiver desuden ca. 6 gange årligt et nyhedsbrev som mere end 2200 abonnerer på. Vores profiler på LinkedIn, Twitter samt Facebook har mere end 1000 følgere, og vi ser en stigende tendens til, at indlæg deles og spredes.

Temaer, specifikke emner og historier fra videonyhedsbrevet formidles også gennem andre kanaler som fx Under Hjelmene, både avis og podcast, organisationernes blade eller fagpressen. Samarbejdet med medievirksomheden Kombic er fortsat i 2020.

Under hjelmene

Byggeriets Arbejdsmiljøbus skriver løbende artikler og omtaler til arbejdsmiljøavisen "Under hjelmene", og også i 2020 er der leveret artikler og omtaler. Byggeriets Arbejdsmiljøbus giver desuden faglig sparring på de Podcasts som produceres mellem avisudgivelserne.

Konsulenterne benytter aviserne som led i formidlingen af god arbejdsmiljøpraksis ved at distribuere den til en lang række af de byggepladser og virksomheder som besøges. Den er således en vigtig platform i formidlingen af viden fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus og vi er glade for at være en del af redaktionsgruppen.

Webinarer, workshops og lignende

Den sidste formidlingsindsats ligger i workshops, besøg på skoler, udstillinger etc. Denne indsats har været præget af Corona som alt andet, men på den positive side har vi oplevet en langt større søgning til de kortere webinarer, primært afholdt af Videntjenesten, end vi så tidligere i de fysiske og lidt længere workshops. Vi vil undersøge hvilken form der fremover skal anvendes og hvordan fordelingen er bedst.

Årets aktiviteter

I Arbejdsplan 2020 var der formuleret en række aktiviteter. På de følgende sider er udvalgt nogle få historier, der beskriver arten af aktiviteter, som har haft stor betydning og fyldt meget.

Formidske belastninger på muskler og skelet ved anvendelse og udvikling af tekniske hjælpemidler.

En af vores kerneopgaver består i at udbrede kendskabet til godt teknisk grej og udstyr, som enten fjerner eller mindsker belastningerne på muskler og skelet.

I 2020 planlagde vi i samarbejde med organisationerne, BFA Bygge & Anlæg, leverandører, udvalgte skoler og Pensiondanmark en rundtur med information og demonstration af tekniske hjælpemidler. Rundturen blev kaldt "Arbejdsmiljøkaravanen" og var parat til at tage af sted, da Corona ramte verden. Vi syntes stadig at opgaven er relevant og vil genoplive konceptet, når vi har muligheden.



Vi gennemfører og afprøver forskellige tekniske hjælpemidler på mange af byggepladsbesøgene med det formål at udbrede kendskab, og at lade brugerne afprøve og anvende hjælpemidlerne i det konkrete arbejde. Udover at udbrede kendskabet drejer aktiviteten sig også om at vurdere, om det pågældende grej og udstyr, er det bedste til den pågældende opgave. Derfor følger konsulenterne op på, om brugernes afprøvning har været succesfuld, og videreformidler dette.

Et godt eksempel er den elektriske stenklipper, som sparer skuldre, albuer og andre led for slid.

Klipning af mursten er en fysisk belastende arbejdsopgave, det er blevet dokumenteret i et forskningsprojekt, som Byggeriets Arbejdsmiljøbus har deltaget i, i et samarbejde med NFA, Aalborg Universitet, 3F, DI Dansk Byggeri og som Jorton, lagde krop til.



Projektet satte gang i udviklingen af stenklipperen, der kan klare den hårde del af opgaven. Byggeriets Arbejdsmiljøbus har i udviklingsforløbet fremvist stenklipperen for forskellige murerfirmaer og sjak, for at de kunne give både positiv og negativ kritik. Feedbacken har vi bragt videre til producenten, og dermed forbedret det færdige produkt. Læs mere om stenklipperen [her](#). Klik på billedet for at se en video på vores YouTube kanal.

Et andet eksempel finder vi i traditionel taglægning af store tagplader, som også er hårdt fysisk arbejde, hvor man typisk kravler på knæerne og foretager tunge løft. Her er der stor risiko for skader og belastning af skuldre, knæ og led.

I sommeren 2020 opfordrede vi en tømrermester til at afprøve TagVac maskinen og fik lavet en aftale med virksomheden AI-Lift omkring instruktion og en afprøvning af udstyret. Tømrerne og deres mester blev hurtig overbevist om at maskinen fjerner alle de tunge løft og dermed reducerer nedslidning væsentligt. Maskinen vil fremover blive benyttet på alle de tag projekter, hvor der skal håndteres mange tunge bølgeplader.



Du kan læse den gode historie på AI-Lifts [nyhedsside](#).

Undgå arbejdsulykker igennem en systematisk arbejdsmiljøindsats

En anden kerneopgave for Byggeriets arbejdsmiljøbus er at støtte forbedringen af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats. Fundamentet for at undgå arbejdsulykker ligger i den systematiske arbejdsmiljøindsats, iat have fokus på det forebyggende arbejde, på planlægningen og på at lære af de hændelser og nærved-ulykker virksomhederne trods alle gode tiltag har.

Udvikling af arbejdsmiljøorganisation (AMO) og APV i små virksomheder

En god måde, at sikre fokus og forebyggelse er, at skabe større opmærksomhed på vigtigheden af, at få arbejdsmiljøarbejdet sat i system og få det til at blive en naturlig del af arbejdet i virksomheden. Grundlæggende aktiviteter som den årlige arbejdsmiljødrøftelse, risikovurderingerne i forbindelse med de forskellige opgaver indenfor forskellige fag, dannelse af arbejdsmiljø organisationer samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter, herunder opfølgning og uddannelse af dem, samt en systematisering af arbejdet anser vi stadig som meget vigtigt, noget vi understøtter og til stadighed ser et behov for vejledning og sparring til og som samlet giver en mere nærværende og positiv opmærksomhed fra de involverede i virksomheden. Vi kan desuden konstatere at værktøjer til at systematisere arbejdet i form af digitale enkle nemme løsninger styrker indsatsen og gør arbejdet mere interessant.

Et eksempel på dette er Ejby Tømrer & Snedkerforretning I/S. En mindre familiejet virksomhed, der tidligere har fået hjælp fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus i konkrete arbejdsmiljøudfordringer. For at styrke virksomhedens egen indsats, holdt vi et møde med ledelse og ansatte, med udgangspunkt i introduktion til den Arbejdsmiljø app (EKKO), som virksomheden havde valgt at bruge som digitalt værktøj i arbejdsmiljøarbejdet. På mødet blev der lavet en ny kortlægning til APV, indført risikovurdering og kemisk risikovurdering. Det hele blev systematiseret og gjort tilgængeligt for alle ansatte i App'en. Efterfølgende er arbejdet fortsat, der er bl.a. arbejdet med AMO, afholdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse og lavet handlingsplan.



Virksomheden har samlet alt omkring arbejdsmiljø på én digital platform, der både indeholder alt det lovpligtige, og gode muligheder for de ansatte til selv at søge viden i App'en, der også har adgang til både bygergo.dk og bfa-ba.dk

Ulykkesforebyggelse og læring

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har særlig opmærksomhed mod forebyggelse af ulykker igennem orden og ryddelighed, nedstyrtningsfare især i forbindelse med brug af stiger, tagarbejde, halbyggeri og nedrivning samt skærende værktøj, men også den forebyggende del omkring sikkerhedskultur, rundringer, undersøgelser samt bygherrer og rådgiveres roller.

På byggepladsbesøgene er konsulenterne opmærksomme på situationer og forhold som er risikable og kan medføre en ulykke. Når vi møder situationer som udgør en risiko, bliver det bemærket overfor byggeledelsen eller vedkommende som er tilstede ved besøget, og som regel bliver forholdene rettet op med det samme. Sådanne forhold kan være en god anledning til en dybere snak om arbejdsmiljøet og ikke sjældent inviteres vi efterfølgende med til rundringer og på sikkerhedsmøder. Det er både bygherrer og totalentreprenører som henvender sig, for at få et "eksternt blik" på byggepladsens arbejdsmiljø. Vi oplever til stadighed et behov for Byggeriets Arbejdsmiljøbus input og vejledning i forhold til specifikke emner, der sættes på dagsordenen.

Vi har fortsat vores fokus på læring af nærved-hændelser. Hvis virksomhederne skal undgå at hændelserne bliver til ulykker med personskade, så skal vi lære af dem, De skal registreres, deles og undersøges og vi skal sætte aktiviteter i gang, der kan sikre at vi ikke begår samme fejl igen. Endnu bedre er det, når også denne indsats bliver forebyggende. Vi skal behandle tilløb til hændelser og nærved hændelser med samme alvorlighed som de faktiske hændelser, så vi på den måde kan undgå hændelsen allerede inden den sker. I Byggeriets Arbejdsmiljøbus har vi selv taget en app i brug til at sikre den bedste videndeling og behandling af hændelserne. Det er en systematik vi bærer med ud på byggepladserne.

I 2020 relancerede NFA- værktøjet "Safety Observer". Værktøjet er en gratis app, udviklet af NFA, og som gør det nemt at indsamle oplysninger om arbejdsmiljørisici på en arbejdsplads. App'en er en digital udgave af et runderingsværktøj, og dermed et supplement til det øvrige forebyggelsesarbejde. I Byggeriets Arbejdsmiljøbus vejleder vi virksomhederne i brugen af app'en som ét af flere digitale værktøjer til at understøtte det systematiske arbejde. Man kan læse mere om app'en på [NFA](#).



Undgå udsættelse for farlig kemi på arbejdspladsen

Vi har i det forgangne år fastholdt et øget fokus på stoffer og materialer i byggeriet. Dels anvendelsen af byggematerialer, hjælpestoffer samt støv og dampe i forbindelse med brug og bearbejdning af disse, dels spørgsmålene om, hvordan man reducerer og fjerner byggepladsstøv generelt, og endelig er der fortidens synder i form af asbest, PCB og bly, som typisk forekommer ved renoveringsopgaver.

På renoveringen af de frede ejendomme i Nyboder, et projekt der varede ca. 3 år, havde de mange af de ovennævnte udfordringer, men fandt gode løsninger, Opgaven bestod i totalrenovering af ejendommen så som udskiftning/ombygge af bjælker, spær og bindingsværk efter gamle byggetraditioner samt renovere og tilpasse de gamle døre, vinduer og høje paneler, som skulle genanvendes. For at undgå eksponering af de farlige stoffer blev det farlige arbejde flyttet ud af bygningen, men stadig udført på byggepladsen, det lykkes blandt andet ved at ombygge en container til snedkerværksted, og tilføje sluser og luftrensere, samt nøje planlægge alle arbejdsprocesser. En indsats som Byggeriets Arbejdsmiljøbus har været med til at udvikle og bistå.

Formidling og relationer på distancen

2020 blev, som nævnt i indledningen et anderledes år. I Byggeriets Arbejdsmiljøbus arbejder vi med den situationsbestemte sparring og dialog. I et år, hvor vi igen og igen blev ramt af restriktioner og ikke kunne vejlede som vi plejer måtte vi tænke nyt.

Vi erstattede workshops med webinarer, fysiske rundringer med FaceTime og fotos og møderne foregik over Teams eller Zoom. Distanceværktøjerne hjalp os igennem, og når vi ser tilbage, kan vi konstatere, at det fungerer, og at viljen har været stor. Vi har set en stor tilstrømning til webinarer, der ofte har været kortere seancer uden den lange transporttid. Vi når simpelthen ud til flere.

Vi har også oplevet at vi internt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus bruger Teams mere, at vores arbejdsgrupper mødes oftere, når vi kan mødes på distancen og at muligheden for at "ses" er blevet nemmere.

I det kommende år vil vi bruge tid på at vurdere fordelingen af workshops og webinarer, Teams møder versus fysiske møder og muligheden for at vejlede på distancen for en ting er sikker, webinarerne og Teams møderne er kommet for at blive, men de kan aldrig erstatte det fysiske møde, snakken i pauserne og muligheden for at afprøve noget i virkeligheden.

Videntjenesten for bygherrer og rådgivere

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er projektansvarlig for Videntjenesten om Arbejdsmiljø for Bygherrer og Rådgivere. Projektet er fortsat med en ny bevilling i 2019 til udgangen af 2023, og der skal i perioden udarbejdes en strategi for permanent finansiering af projektet.

Videntjenesten fortsætter arbejdet med at udvikle formidlingsindsatsen til målgruppen af bygherrer og rådgivere om godt arbejdsmiljø, herunder øge fokus på ansvar og pligter samt værdiskabende elementer bag godt arbejdsmiljø. Det sker igennem hotline, indsatser og møder. Aktiviteterne foregår i samarbejde med de øvrige aktiviteter i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, fordi der ofte er en god synergi i anskueliggørelsen af, at de beslutninger som tages i tidlige faser af byggeprocessen, har stor indflydelse på de udførendes arbejdsmiljø.

Videntjenesten driver netværk for nedrivning, arbejdsmiljøkoordinatorer og bygherrer.

Ansættelse af administrativ medarbejder i Byggeriets Arbejdsmiljøbus har lettet arbejdet med annoncering, tilmeldinger, opdatering af mailinglister o. lign.

Pga. Corona blev de fleste møder konverteret til online-møder. På netværksmøder har der vist sig at deltage flere deltagere end vanligt, fordi alle i hele landet har haft mulighed for at deltage i de enkelte møder. Dog vanskeliggør onlinemediet relations dannelsen, selv om der anvendes Zoom med mulighed for gruppearbejde undervejs.

Introduktion af online-møder har givet mulighed for at afprøve nye formater. Der er udviklet konceptet Gode råd, hvor der til en aktør i byggeprocessen ugentligt deles et godt råd på sociale medier, 6-8 i alt. Rådene er baseret på hotline henvendelser, diskussioner fra netværk og information fra www.byggeproces.dk. Som opsamling afholdes en times webinar, hvor de gode råd gennemgås, og en praktiker deler erfaringer og udfordringer. I 2020 blev afholdt webinar med gode råd til bygherren og udsendt gode råd til arbejdsmiljøkoordinator. Erfaringen er, at vi får fat i nye deltagere med det korte format, hvor der tilmed ikke er transporttid. På webinaret præsenteres Videntjenesten og vores andre tilbud til målgruppen, således at kendskabet øges.

Delprojektet "Teknologier der forbedrer arbejdsmiljøet" blev ligeledes skudt i gang i 2020 med to velbesøgte kickoff workshops online, hvor teknologier til henholdsvis projektering og registrering, samt til udførelsen blev præsenteret og prioriteret ift. relevans. Projektet fortsætter med konkretiseringsworkshops for de prioriterede teknologier og skal munde ud i et online inspirationskatalog til arbejdsmiljøprofessionelle i bygge- og anlægsbranchen.

Et eksempel på samarbejdet mellem konsulenten i Videntjenesten og BAM-BUS konsulenterne er forløbet hos et stort jysk firma, som er både byggherre, udlejer og entreprenør. BAM-Bus konsulenten i området har hjulpet på deres byggepladser flere gange, bl.a. i forbindelse

med påbud, og konsulenten i Videntjenesten er kontaktet omkring bygherrens pligter og systematisering af arbejdsmiljøarbejdet. Gennem vores vejledning vælger virksomheden at ansætte en arbejdsmiljøkonsulent, og der afholdes et møde for alle byggeledere/arbejdsmiljøkoordinatorer med gennemgang af bygherrens pligter og drøftelse af den fremtidige håndtering. Da de har fået rådgivningspåbud, deltager den autoriserede arbejdsmiljørådgiver ligeledes i mødet. Kontakten med arbejdsmiljøkonsulenten er fortsat, bl.a. med præsentation af arbejdsmiljø-app.

Rammer og organisation i Byggeriets Arbejdsmiljøbus

I samarbejdet med BFA Bygge & Anlæg er der en fast rutine for at kommentere på eventuelle forståelses- og indholdsmæssige formuleringer i kommende branchevejledninger. På sekretariatsniveau gennemføres der koordineringsmøde hver 14. dag og efter behov med BFAs sekretariatschef. Direktøren deltager på BFA Bygge & Anlægs rådsmøder, og sekretariatschefen i BFA Bygge & Anlæg deltager i styregruppen for Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Det sikrer god gensidig information om aktiviteterne i BFA Bygge & Anlæg og Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Der er desuden et veletableret netværk med organisationernes arbejdsmiljøansvarlige og konsulenter, både lokalt og centralt. Kontakterne anvendes hovedsageligt når lokalafdelinger eller organisationerne centralt henviser til Byggeriets Arbejdsmiljøbus, eller anmoder os om at kontakte en byggeplads eller –virksomhed. Endelig er der også ad-hoc samarbejde om eksempelvis fælles oplæg i regioner, eller erfaringsudveksling og samarbejde om afgrænsede arbejdsmiljøemner, fx elementhåndtering.

Arbejdstilsynet er også en del af Byggeriets Arbejdsmiljøbus netværk, Kontakten består af gensidig afklaring af forskellige spørgsmål om fx reguleringspraksis eller fortolkning af regler. Såfremt der kommer ting op, der har betydning for de branchevejledninger, som udarbejdes af BFA Bygge og Anlæg, bringes disse oplysninger videre til BFA Bygge og Anlæg”.

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har en tæt kontakt til mange forskellige leverandører og producenter, oftest med det formål at have en dialog med dem om deres produkter og/eller formidle kontakt til byggepladser og virksomheder. Der er en stigning i kontakt til leverandører, både i formidlingen af tekniske hjælpemidler og andre løsninger til virksomheder og i arbejdet med udvikling af nye produkter og i arbejdet med ajourføring af bygergo.dk.

Deltagelse i konferencer, messer samt andre netværk har været præget af Corona, men det er en aktivitet vi sætter højt og vil tage op så snart vi får muligheden igen.

Intern videndeling og uddannelse

Der er i 2020 afholdt 8 fælles konsulentmøder á 2 dages varighed, heraf var et af møderne centraliseret om en mål - og rammeplanen samt arbejdsplan

Konsulentmøderne er nødvendige for den fortsatte udvikling og drift af en solid og professionel konsulenttjeneste, og ud over de strategiske drøftelser og erfaringsudvekslinger har der været intern uddannelse samt eksterne oplæg. Desuden har der været en række interne oplæg, erfaringsopsamlinger og drøftelser af særlige problemstillinger.

Interne værktøjer, andre interne forhold mv.

Kontorfællesskabet med Byggeriets Uddannelser betyder at der er en solid og professionel support til de administrative funktioner som personale og lønadministration, bogholderi, IT/telefoni samt regnskabsassistance og mødeafholdelse.

Vores arbejdsmiljøbusser er leaset hos Autolease (ti Ford Custom Transit) på 5-årige kontrakter, er driftssikre og opfylder vores behov.

Aktivitetsregistreringssystemet Panda er driftssikkert og fungerer godt. Systemet er forenklet i løbet af året og vi arbejder på at automatisere dataopsamlingen hvis muligt.

Det forskellige elektroniske udstyr som konsulenterne havde til rådighed, fungerede godt og uden problemer.

Vi har i slutningen af 2020 konsolideret vores interne arbejdsmiljøorganisation, og afholdt fire møder, det ene den årlige drøftelse. Derudover har der været særligt fokus på registrering og anvendelse af nærved-hændelser samt anvendelse af nye digitale systemer.

Vi har desuden formaliseret 1:1 samtaler (kaffemøder), holder virtuelle fredagsbar gennemfører APV og MUS, alt sammen for bedre at kunne arbejde med de løbende forbedringer.

Lisbeth Rud Hansen