

## Byggeriets Arbejdsmiljøbus Årsberetning 2021



## Indhold

Byggeriets Arbejdsmiljøbus – tæt på arbejdspladserne .....	3
Et anderledes år.....	3
Mål og rammer for 2020-2025: .....	3
Hvilke konkrete mål er sat og hvad har vi opnået i 2021 .....	4
Gennemgang af aktiviteter i arbejdsplanen .....	6
Dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser.....	6
Samspejlet mellem byggepladsen og virksomhedens arbejdsmiljø.....	6
Udvikling og demonstration af tekniske hjælpemidler.....	7
Kemi, stoffer og materialer, herunder støv asbest samt hjælp til kemisk risikovurdering .....	7
Forankring af viden og metoder i virksomheder.....	8
Bistand til udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde i virksomheden.....	8
Vejledning om arbejdsmiljøforbedringer samt indretning af faste arbejdspladser.....	8
Hjælp til valg af maskiner og udstyr .....	9
Formidling og oplysning til branchen .....	9
Oplæg og præsentationer til relevante aktører i byggeriet.....	9
Udvikling samt fremvisning, demonstration og afprøvning af tekniske hjælpemidler samt elektroniske registrerings- og dokumentationssystemer .....	10
Udførelse af kommunikationsstrategi.....	10
Hjemmeside, SoMe og Nyhedsbrev .....	10
Under hjelmene.....	11
Samarbejde med BFA Bygge og Anlæg .....	11
Samarbejde med erhvervsskoler.....	12
Gennemføre "Arbejdsmiljø karavanen" .....	12
Deltagelse i udviklingsaktiviteter.....	12
Leverandør af tekniske hjælpemidler og byggematerialer .....	12
Vejledning om 'Tagarbejde'.....	13
Faglig support til branchematerialer fra BFA Bygge og Anlæg .....	13
Anhugning af betonelementer.....	13
Nedrivning.....	13
Anlægsarbejde .....	13
Projekter .....	13
Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager med deltagelse i følgegrupper, erfaring, formidling af kontakt til virksomheder til projekter.....	13
Aktiviteter i forbindelse med BFA puljebevilling .....	14
Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere .....	14
Drift.....	15

## Byggeriets Arbejdsmiljøbus – tæt på arbejdspladserne

For Byggeriets Arbejdsmiljøbus blev 2021 et spændende og travlt år, hvor der blev arbejdet målrettet med virksomhedsnære aktiviteter i samarbejde med alle aktører i branchen.

Årsberetningen vil skildre nogle af de opgaver vi i Byggeriets Arbejdsmiljøbus har været involveret med i løbet af 2021. I samarbejde med medarbejdere, virksomheder, organisationer, uddannelsesinstitutioner, leverandører o.a. har Byggeriets Arbejdsmiljøbus ydet et positivt bidrag til arbejdsmiljøet i byggebranchen. Igennem praksisnært arbejde har vi konsekvent arbejdet for de fire kerneydelser, som fremgår af mål- og rammeplanen:

- At give dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser
- At forankre viden og metoder i virksomheder
- At formidle og oplyse til branchen
- At deltage i udviklingsaktiviteter

## Et anderledes år

Året har været præget af, at COVID-19 pandemien lukkede samfundet fra december 2020 og først gradvis blev åbnet henimod maj 2021. Det betød, at vores traditionelle besøg ikke kunne udføres som vanligt. Vi måtte finde nye måder at møde virksomheder og vejlede dem på. Det har betydet, at vores opsøgende arbejde ikke har kunnet gennemføres som tidligere år.

Vejledning omkring COVID-19 foranstaltninger fyldte en del af arbejdet i perioden, hvor samfundet var lukket ned. Afstandskrav, rengøring, sprit og planlægning i forbindelse hermed fyldte en pæn del af arbejdet, da virksomheder og medarbejdere havde fokus på dette.

Trods udfordringerne lykkes det at opretholde kontakten med virksomheder og medarbejdere, og fortsætte det praksisnære samarbejde vi praktiserer.

Vi har i nedlukningsperioden i højere grad måtte anvende digitale hjælpemidler som Teams, Skype, Zoom til at gennemføre møder i virksomheder samt i forbindelse med at holde oplæg på uddannelsesinstitutioner.

Brugen af digitale hjælpemidler er fortsat efter genåbningen af samfundet, da vi stadig bruger Teams til møder med vores samarbejdspartnere. Det forekommer typisk, når der stor geografisk afstand.

Områder hvor vi efter genåbningen gør brug af digitale værktøjer som Teams er

- Oplæg på arbejdsmiljøuddannelser (online uddannelser)
- Møder i vores interne arbejdsgrupper
- Møder med leverandører og virksomheder med stor geografisk afstand

## Mål og rammer for 2020-2025:

Vores opgaver er bl.a. at bidrage til forbedring af virksomhedernes systematiske forebyggende arbejdsmiljøindsats, samt give sparring på byggepladserne. Erfaringerne fra vores virke i

virksomheder og på byggepladser giver vi så videre gennem oplæg og udviklingsaktiviteter på fx erhvervsskoler og hos leverandører.

Besøgsmål for at opfylde vores opgaver i branchen er fastsat i både Mål- og Rammeplan og i den årlige Arbejdsplan.

Arbejdsplanen for 2021 beskriver hvilke aktiviteter der var tiltænkt i årets løb for at understøtte mål- og rammeplanens vision for perioden 2020-2025.

### Hvilke konkrete mål er sat og hvad har vi opnået i 2021

Der er både sat kvalitative og kvantitative mål for året, som er beskrevet i arbejdsplan 2021 og de vil blive gennemgået her.

Følgende besøgsmaal er fastlagt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus' mål- og rammeplan:

- 1250 besøg på byggepladser
- 400 besøg i virksomheder
- Fordeling af besøg tilstræbes at være ca. 30 % opsøgende og 70 % rekvirerede
- Vi skal prioritere at besøge de mindre byggepladser og virksomheder

### Antal besøg

I 2021 er der i alt registreret 1.098 besøg i virksomheder og på byggepladser.

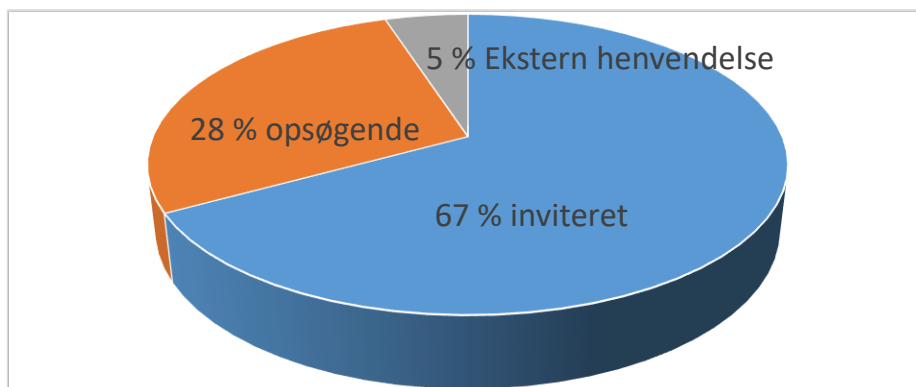
2021	Besøg
Byggepladser	804
Virksomheder	294
Andre	261
I alt	1.359

Der har været en del færre besøgsregistreringer end det anslået mål i arbejdsplanen for 2021. De færre registreringer i virksomheder og byggepladser skal ses i sammenhæng med de COVID-19 restriktioner, isolationsregler og COVID-19 smitte, der har været i forbindelse med pandemien. Herudover har der været langtidssygdom i konsulentgruppen, hvilket har betydet, at vi ikke har kunnet opnå de opstillede mål for antal besøg. I sidste halvår har der været brugt en del timer til forberedelse af BFA Bygge og Anlægs konsulenttjenestens opstart, hvilket også har haft indflydelse på årets samlede besøgstal for virksomheder og byggepladser.

Kategorien \*Andre' omfatter kontakter med uddannelsesinstitutioner, leverandører, bygherrer og organisationer. Eksempler på samarbejde med dem uddybes mere under afsnittene 'Oplæg og præsentationer til relevante aktører', Udvikling samt fremvisning, demonstration og afprøvning af tekniske hjælpemidler samt elektroniske registrerings- og dokumentationssystemer' samt 'Leverandører af tekniske hjælpemidler og byggematerialer'.

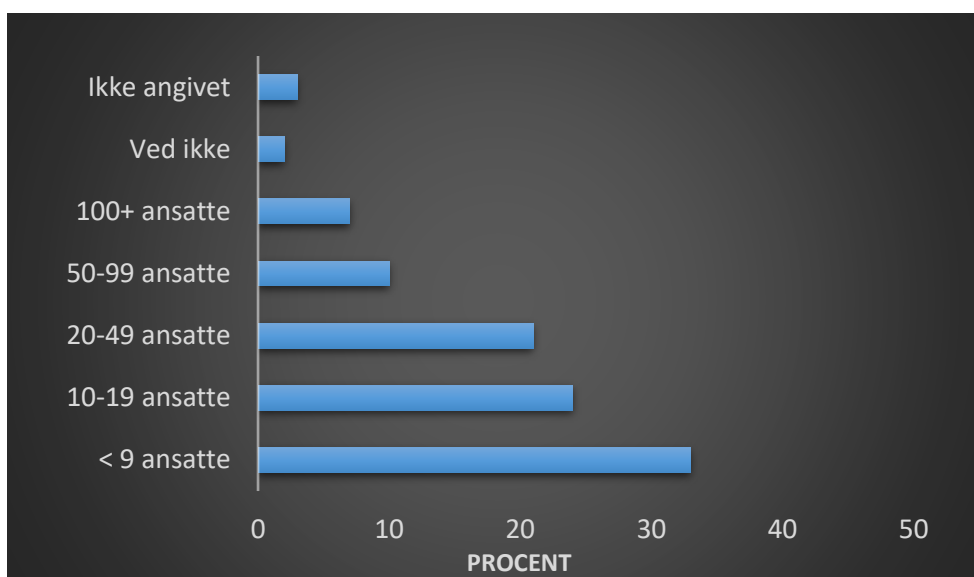
### Opsøgende vs. inviterede besøg

Et mål for Byggeriets Arbejdsmiljøbus er at være opsøgende. Derfor tilstræbes det, at konsulenterne er opsøgende på ca. 30 % af besøgene. I 2021 var 28 % af alle kontakter med virksomheder og byggepladser opsøgende, hvilket ligger tæt på det tilstræbte mål for året.



### Størrelsen af virksomheder og byggepladser

Mål og rammeplanen for 2020-25 angiver en prioritering af de mindre virksomheder og byggepladser. Omkring 40 % af besøgene skal være på virksomheder og byggepladser med færre end 20 ansatte.



I 2021 har 57 % af alle besøg været på virksomheder og byggepladser med færre end 20 ansatte. Så andelen af besøg i mindre virksomheder og byggepladser er væsentlig højere end målet på omkring 40 %. Årsagen skal ses i sammenhæng med to faktorer.

1. Når virksomheder henvender sig til Byggeriets Arbejdsmiljøbus med en udfordring, så får de hjælp. Er der mange henvendelser fra mindre virksomheder og byggepladser, så vil det afspejles i statistikken.
2. Når Bam-bus konsulenterne tager på uopfordret besøg på nye byggepladser, så er det ikke altid muligt at vide hvor mange ansatte, der arbejder på pladsen. Det vil ligeledes kunne afspejles i statistikken.

Disse faktorer har stor indflydelse på statistikken med besøgsmaal på mindre virksomheder og byggepladser, og vi vil fremadrettet indtænke dem i planlægningen af fremtidige mål.

## Gennemgang af aktiviteter i arbejdsplanen

Mål- og rammeplanens kerneydelser har lagt rammerne for aktiviteterne i arbejdsplanen 2021. Kerneydelserne er som bekendt:

- At give dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser
- At forankre viden og metoder i virksomheder
- At formidle og oplyse til branchen
- At deltage i udviklingsaktiviteter

I de næste afsnit vil hver enkelt kerneydelse med underliggende aktiviteter gennemgås med henblik på, om målene er blevet indfriet i løbet af året.

### Dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser

Vi har i årets løb haft forskellige opgaver med vejledning og sparring på byggepladser, som understøtter 2021 arbejdsplanen.

Vi vil her punktvis beskrive enkelte af de sager Byggeriets Arbejdsmiljøbus har været involveret i med udgangspunkt i arbejdsplanen.

Kerneydelser	Aktivitet fra arbejdsplan 2021	Status
Dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser	• Bistand til udvikling af egen indsats gennem styrkelse af AMO på byggepladsen	✓
	• Udvikling og demonstration af tekniske hjælpemidler	✓
	• Kemi, stoffer og materialer, herunder støv, asbest, asbesthandleplan samt hjælp til kemisk risikovurdering	✓

### Samspillet mellem byggepladsen og virksomhedens arbejdsmiljø

Samspillet mellem vejledning og sparring på byggepladser og dets effekt i virksomheden kommer fx til udtryk i sager, hvor vi har hjulpet med søgning af arbejdsmiljøpuljen.

I 2021 har vi udbredt budskabet om Arbejdsmiljøpuljen i forbindelse med at afprøve tekniske hjælpemidler. Vi har hjulpet mindst 25 virksomheder med at søge midler, hvoraf vi er bekendt med at mindst 75 % af virksomhederne fik tildelt støtte.

Vi vil kort beskrive et par cases hvor problemet på byggepladsen har skabt en indgang til at arbejde med virksomhedens egen indsats og systematik.

I en af disse sager kontaktede en mindre familieejet tømrervirksomhed med 6 ansatte i Sindal en Bam-bus konsulent i Jylland. Tømrermesteren ledte efter et hjælpemiddel der kunne afhjælpe virksomhedens tunge løft med vinduespartier. I den forbindelse havde tømrermesteren set et banner på Bygergo.dk, hvorpå der stod Byggeriets Arbejdsmiljøbus kunne hjælpe med ansøgningen til arbejdsmiljøpuljen. Herefter kontaktede tømrermesteren Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Bam-bus konsulenten og virksomheden havde en dialog omkring de tunge løft på pladserne og i virksomheden. Herunder tilbød Bam-bus konsulenten også hjælp til APV og den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Virksomheden tog imod tilbuddet og et møde blev berammet. På mødet deltog mester og alle medarbejdere. APV arbejdet blev startet og den årlige arbejdsmiljødrøftelse blev udført. Herefter fik virksomheden hjælp til at ansøge arbejdsmiljøpuljen til leje af en minilæsser med vacuumsug.



Et stykke tid efter fik virksomheden tildelt 140.000 kr. i støtte. Minilæsseren med vacuumsug blev lejet til håndtering af døre og vinduespartier i virksomheden og i forbindelse med montering af elementerne på pladserne.

Erfaringerne med brugen af minilæsseren gjorde virksomheden efterfølgende købte en minilæsser med vacuumsug til fremtidigt brug.

Et andet eksempel er en murervirksomhed med 50 ansatte på den Københavnske Vestegn. Virksomheden havde udfordringer med løft af sække fra palle op på tvangsblender. Bam-bus konsulenten hjalp virksomheden med at søge Arbejdsmiljøpuljen om støtte til leje af en vogn med vacuumsug, så løft kunne undgås.



Erfaringerne med brugen af vacuumsug har efterfølgende gjort, at virksomheden overvejer at erhverve en sådan vogn, så de systematisk kan fjerne de tunge løft af sække i virksomheden.

Se filmen der blev optaget til nyhedsbrevet [her](#)

#### Udvikling og demonstration af tekniske hjælpemidler

Vi har løbet af året haft utallige demonstrationer af tekniske hjælpemidler, herunder også medvirket til udvikling af sådanne.

Vi vil her kort nævne nogle af de sager vi har været involveret i i løbet af året.

- Udvikling af robot til fræsning af fuger (Site-Tech)  
Ålborg Universitet  
Bam-bus konsulenter har givet input til opbygning og brug, så arbejdsmiljøet er tænkt ind. Herunder også fundet en relevant byggeplads til test.
- Afprøvning af skruemaskine med bitskrog til binding af jernarmering  
Hilti Danmark A/S og CRH Concrete A/S  
Bam-bus konsulent har været ude og få afprøvet metoden/hjælpemidlet på byggepladser med henblik på udvikling af ny metode
- Sparring på nyudviklede hjælpemidler til løft og arbejde i højden  
Lolle & Nielsen Inventions  
Bam-bus konsulenter gav input til udvikling af et hjælpemiddel til løft af plader og arbejde i højden.

#### Kemi, stoffer og materialer, herunder støv asbest samt hjælp til kemisk risikovurdering

Vi har i løbet af året haft et øget fokus på farlige stoffer og materialer i byggeriet. Dels anvendelsen af købe-kemi og dels spørgsmålene om, hvordan man reducerer og fjerner byggepladsstøv generelt. Udover har vi haft opgaver med asbest, PCB og bly, som typisk forekommer ved renoveringsopgaver.

En af de opgaver der har været fokus på, er kemiske risikovurderinger til brug for instruktion af medarbejderne. Vi har hjulpet adskillige virksomheder med at få implementeret kemiske risikovurderinger efter STOP princippet. Da virksomhederne har været på forskellige niveauer i forhold til deres systematiske arbejdsmiljøarbejde, så har løsningsniveauet af de kemiske risikovurderinger varieret. Vi har hjulpet med at lave kemiske risikovurderinger ud fra BFA Bygge-

og Anlægs materialer, semi-digitale løsninger og over til fuldt ud digitale løsninger som app's. Dette arbejde med brugen af digitale løsninger til kemiske risikovurderinger vil fortsætte ind i 2022, da vi kan se en efterspørgsel hos virksomhederne på dette område.

## Forankring af viden og metoder i virksomheder

En god måde, at sikre fokus og forebyggelse er, at få arbejdsmiljøarbejdet sat i system og få det til at blive en naturlig del af de daglige opgaver i virksomheden. Grundlæggende aktiviteter som den årlige arbejdsmiljødrøftelse, risikovurderinger i forbindelse med arbejdsopgaver, dannelse af arbejdsmiljøorganisationer samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter er fundamentet, hvorfra vi arbejder videre med systematisering af arbejdsmiljøarbejdet.

Vi vil herunder give nogle eksempler på aktiviteter fra 2021 arbejdsplanen, som konsulenterne har arbejdet med i løbet af året.

Kerneydelser	Aktivitet fra arbejdsplan 2021	Status
Forankring af viden og metoder i virksomheder	• Bistand til udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde i virksomheden	✓
	• Vejledning om arbejdsmiljøforbedringer samt indretning af faste arbejdspladser	✓
	• Hjælp til valg af maskiner og udstyr	✓

### Bistand til udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde i virksomheden

Et eksempel på dette er en mindre nedbrydervirksomhed med 11 ansatte på Fyn. Her deltog Bam-bus konsulenten i et medarbejdermøde, hvor der blev talt om sikkerhed ved nedbrydning, støvende arbejde, vibrationer, støj mm.

På mødet blev der lavet en APV kortlægning, intro til arbejdsmiljø app og indføring i risikovurdering/instrukser og en aftale om det fremtidige samarbejde om arbejdsmiljø.



De har efterfølgende udformet 75 risikovurderinger og 25 basisinstrukser, som er lagt ud i app'en, som medarbejderne har adgang til i deres hverdag. Udover har virksomheden også over 50 relevante nyheder i deres app. Gode tegn på det systematiske arbejdsmiljøarbejde bruges i hverdagens opgaver understøttet af digitalisering.

### Vejledning om arbejdsmiljøforbedringer samt indretning af faste arbejdspladser

I løbet af året har Byggeriets Arbejdsmiljøbus haft vejledt en større Midtsjællandsk virksomhed i forhold til støv på deres værksted.

Virksomheden havde udfordringer med støvet, der blev udviklet i forbindelse med deres produktion. Værkstedet blev gennemgået med arbejdsmiljørepræsentant og ledelse med henblik på at lokalisere udfordringerne og efterfølgende finde mulige løsninger.

Virksomheden fik lavet en handleplan i APV'en med problemstillingen og fik tillige afprøvet nogle støvsugere med udstyr for at få kvalificeret eventuelle fremtidige løsninger.

Efter en periode med vejledning og afprøvning af forskelligt udstyr valgte virksomheden at investere i ekstra udsugning, som kunne løse støvproblematikken ved arbejdspladserne til alles tilfredsstillelse.



## Hjælp til valg af maskiner og udstyr

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har særlig opmærksomhed mod forebyggelse af ulykker ved valg og brug af korrekt værktøj, herunder også den forebyggende del omkring sikkerhedskultur.

Et eksempel på ulykkesforebyggelse i forhold til valg og brug af maskiner og udstyr er vores involvering i Instruktionskaravanen, der blev afholdt hos en jysk virksomhed med omkring 100 ansatte.

Instruktionskaravanen blev iværksat af virksomheden, Byggeriets Arbejdsmiljøbus og af de leverandører, hvis værktøjer/hjælpe midler der blev brugt i virksomheden. Der blev afholdt to arrangementer – et på en byggeplads og et i virksomheden. Ideen var, at alle ansatte skulle have den samme information om udstyret.

Medarbejderne blev præsenteret for gode løsninger til fastspænding af emner, så der kan bruges to hænder på maskinelt værktøj. Herunder også hvordan der kunne monteres processug på maskinerne. Bam-bus konsulenten holdt oplæg på arrangementerne omkring udfordringerne i branchen og hvordan de kan løses.

Fokus var vigtigheden af, at regler og virksomhedens interne procedure blev overholdt. Så arrangementerne blev afsluttet med en slags håndslag på, at alle gør en indsats for at overholde sikkerhedsbestemmelser ved brug af maskiner. Heri også en forpligtigelse til at hjælpe kollegaerne med at få fokus på sikkerheden i hverdagen.



## Formidling og oplysning til branchen

En stor del af arbejdet i Byggeriets Arbejdsmiljøbus går med formidling og oplysning til alle relevante aktører i branchen. Vi vil her beskrive nogle af de aktiviteter Byggeriets Arbejdsmiljøbus har været involveret i med udgangspunkt i de fire punkter fra arbejdsplanen 2021.

Kerneydelser	Aktivitet fra arbejdsplan 2021	Status
Formidling og oplysning til branchen	• Oplæg og præsentationer til relevante aktører	✓
	• Udvikling samt fremvisning, demonstration og afprøvning af tekniske hjælpemidler samt elektroniske registrerings- og dokumentations-systemer.	✓
	• Udførelse af kommunikationsstrategi (delvist i samarbejde med BFA)	✓
	• Samarbejde med erhvervsskoler	✓
	• Gennemføre "Arbejdsmiljø karavanen" (opstartet i 2020)	✗

## Oplæg og præsentationer til relevante aktører i byggeriet

I løbet af 2021 har vi haft adskillige oplæg og præsentationer hos forskellige organisationer, virksomheder og institutioner. Her vil vi nævne et lille udsnit af dem.

- Oplæg i virksomheder  
Holdt arbejdsmiljøfaglige indlæg fx omkring nye regler for 'arbejde med isolering', støv, tunge løft.
- Oplæg i organisationerne  
Arbejdsmiljøfaglige oplæg til medlemsmøder fx omkring kemisk risikovurdering og vinterforanstaltninger
- Oplæg / præsentation hos Arbejdstilsynet

Demonstreret app til brug for virksomhedens egenindsats med dialog omkring digitale værktøjer til virksomheders systematiske arbejdsmiljøarbejde

- Oplæg på uddannelser og uddannelsesinstitutioner  
Vi har holdt arbejdsmiljøfaglige indlæg på arbejdsmiljøuddannelsen, den lovpligtige arbejdsmiljøkoordinatoruddannelse og på de tekniske skoler. Emnerne har fx været omkring bygherrens pligter, støj, støv, ergonomi, forebyggelse af ulykker

#### Udvikling samt fremvisning, demonstration og afprøvning af tekniske hjælpemidler samt elektroniske registrerings- og dokumentationssystemer

Udviklingen i branchen bliver mere digital, og i den forbindelse har vi haft arbejdet med digitale værktøjer til brug for den mere systematiske tilgang.

- Vi har sparret med flere virksomheder der laver app's til APV, byggepladsrundringer, nærved hændelser, kemiske risikovurderinger med henblik på en videreudvikling, der kan understøtte virksomheders systematiske arbejdsmiljøarbejde.
- Vi har demonstreret apps for virksomheder der fx kan bruges til sikkerhedsrundringer (Safety Observer), kemiske risikovurderinger (AMOpartner) eller risikovurderinger (Ekko app)

#### Udførsel af kommunikationsstrategi

I forbindelse med OK17-protokollatet om Byggeriets Arbejdsmiljøbus besluttede organisationerne, at der skulle formidles til en bredere kreds af interessenter i bygge- og anlægsbranchen. Der blev derfor iværksat tiltag med opdatering af hjemmeside, produktion af elektroniske nyhedsbreve og aktivitet på sociale medier. I slutningen af 2020 opstartede vi en kommunikationsstrategi, som tænkes sammen med formidlingsstrategi i BFA Bygge og Anlæg samt Under Hjelmen. Det er en vigtig indsats, da vi her har mulighed for at nå flere i vores målgruppe og blandt vores interessenter end med fysiske møder alene. Denne indsats er kørt videre i 2021.

#### Hjemmeside, SoMe og Nyhedsbrev






www.bam-bus.dk er vores officielle digitale platform. Hjemmesiden har til formål at give information om, hvem vi er, hvad vi laver og hvordan vi kan kontaktes. Den fungerer som digitalt visitkort til Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

I 2021 er der udsendt seks nyhedsbreve med i alt 24 film. Der var i alt 2.200 subscribers (modtagere) af nyhedsbrevet i 2021, hvilket er status quo fra 2020.

Den mest sete film fra nyhedsbrevet 2021 er om HAKI Vippestol til stillads, som har haft 2.440 visninger.

Nyhedsbrevene linker til vores Youtube kanal, hvor filmene fra nyhedsbrevene udsendt siden 2017 ligger. Der var ved udgangen af året 171 film, som i alt har haft 42.658 visninger i løbet af 2021. Det er over en fordobling i forhold til 2020 (17.248 visninger)

De fem film med flest visninger i 2021 er

1		Facaderenovering uden tunge løft 30. nov. 2018	0:43 (74,7 %)	2.850
2		Indretning af servicevogne 4. dec. 2020	1:52 (52,5 %)	2.615
3		HAKI Vippesluse 27. jan. 2021	1:10 (62,1 %)	2.440
4		Skawblock 5. dec. 2017	0:44 (67,7 %)	1.854
5		Sikre keramiske knivblade 1. feb. 2021	1:28 (66,1 %)	1.779

Der var 181 subscribers (modtagere) på Youtube kanalen i 2021, hvilket er en væsentlig stigning i forhold til 97 subscribers i 2020.

Videoerne har til formål at formidle viden og tekniske hjælpemidler og arbejdsmiljø på en enkel og let tilgængelig måde.

På alle tre SoMe (LinkedIn, Twitter og Facebook) har vi løbende opslag igennem året, hvor vi deler egne film og erfaringer, men også nyheder fra BFA Bygge og Anlæg samt Arbejdstilsynet. Vi havde i 2021 mere end 1.500 følgere, hvilket er en stigning i forhold de lidt over 1.000 subscribers vi havde i 2020.

Temaer, specifikke emner og historier fra videonyhedsbrevet formidles også gennem andre kanaler som fx Under Hjelmene, både avis og podcast, organisationernes blade eller fagpressen. Samarbejdet med medievirksomheden Kombic er fortsat i 2021.

### Under hjelmene

Byggeriets Arbejdsmiljøbus skriver løbende artikler og omtaler til arbejdsmiljøavisen "Under hjelmene", og det er fortsat i 2021. Byggeriets Arbejdsmiljøbus giver desuden faglig sparring på de Podcasts som produceres mellem avisudgivelserne.

Konsulenterne benytter aviserne som led i formidlingen af god arbejdsmiljøpraksis ved at distribuere den til en lang række af de byggepladser og virksomheder som besøges. Den er således en vigtig platform i formidlingen af viden fra Byggeriets Arbejdsmiljøbus og vi er glade for at være en del af redaktionsgruppen.

### Samarbejde med BFA Bygge og Anlæg

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har igennem 2021 udbredt kendskabet til BFA Bygge og Anlæg og Arbejdstilsynets materialer. Det har været ved

- Uddeling af BFA vejledninger/faktaark ved besøg på byggepladser og i virksomheder
- Henvielse til digitale vejledninger (fx asbest-huset.dk og renover-sikkert.dk) ved konkrete problemstillinger
- Udlevering af håndbøger til medlemmer af virksomhedernes arbejdsmiljøorganisationer

- Brug af BFA Bygge og Anlæg og Arbejdstilsynets materialer (fx 'Fald fra højden ved arbejde på tage' og 'Branchevejledning om tagdækning') i forbindelse med oplæg i organisationer og på skoler

### Samarbejde med erhvervsskoler

Bam-bus konsulenterne har i årets løb haft regelmæssig kontakt med erhvervsskoler, ligesom tidligere år. Vi har holdt både fysiske og online oplæg omkring arbejdsmiljø for eleverne. Der er flere skoler som er stoppet med at give eleverne arbejdsmiljøuddannelsen på tredje hovedforløb, hvilket betyder vi i nogle områder af landet ikke har den samme gang på skolerne som tidligere. Vi har igennem de regelmæssige besøg på erhvervsskolerne prøvet at promovere vores youtube kanal, så underviserne kan bruge filmene i deres undervisning.

### Gennemføre "Arbejdsmiljø karavanen"

"Arbejdsmiljø karavanen" var oprindeligt planlagt til at gennemføres i 2020, men måtte udskydes på grund af COVID-19. Planen var så karavanen med leverandører skulle besøge tekniske skoler igennem Danmark i 2021.

På grund af COVID-19 blev "Arbejdsmiljø karavanen" heller ikke gennemført i 2021, da skolerne havde COVID-19 restriktioner, som ikke gjorde det muligt.

### Deltagelse i udviklingsaktiviteter

I årets løb har Bam-bus konsulenter deltaget i forskellige udviklingsaktiviteter med det formål, at bringe viden fra virksomheder og byggepladser ind i udviklingen af metoder og hjælpemidler til branchen. Nogle af de udviklingsaktiviteter vil vi kort beskrive her.

Kerneydelser	Aktivitet fra arbejdsplan 2021	Status
Deltagelse i udviklingsaktiviteter	• Leverandører af tekniske hjælpemidler og byggematerialer	✓
	• Vejledning om 'Tagarbejde' (opstartet i 2020)	✓
	• Faglig support samt udbredelse af kendskab til BFA Bygge og Anlæg samt AT regler	✓
	• Anhugning af betonelementer	✓
	• Nedrivning	✓
	• Anlægsarbejde	✓

### Leverandør af tekniske hjælpemidler og byggematerialer

Vi har i løbet af året sparret og videregivet input fra branchen til forskellige leverandører af tekniske hjælpemidler med det formål at forbedre hjælpemidlerne.

- Input til forbedring af Alu-gangbroen PcP  
Taggruppen mødtes på fabrikken i Jylland og gav input til leverandøren med henblik på en optimering af alu-gangbroen, så den kan anvendes i flere situationer
- Udvikling af ny opsætningsmåde af trædesikkert underlag (net) Strandby Net A/S  
Bam-bus konsulenter har bidraget med viden til leverandør omkring arbejdssituationer, hvor der er fare for gennemstyrning på tage. Herunder også givet input til mulige montageløsninger.

### Vejledning om 'Tagarbejde'

Bam-bus konsulenter har igennem hele 2021 medvirket i tilblivelsen den nye branchevejledning om tagvejledning. Byggeriets Arbejdsmiljøbus har bidraget med input til praksis og løsninger set i branchen. Input til vejledningen er drøftet i den interne arbejdsgruppe (om tagarbejde), og der er blevet hentet information hos relevante leverandører.

### Faglig support til branchematerialer fra BFA Bygge og Anæg

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har i løbet af 2021 ydet faglig support i forbindelse med udarbejdelse af branchematerialer som branchevejledninger og faktaark. Det er fx materialer som

- Arbejde med isoleringsmaterialer
- Vibrationer
- Gravide håndværkere
- Opbevaring af kemiske stoffer og materialer
- Støj
- Substitution og indkøb af kemiske stoffer og materialer
- Opbevaring af kemiske stoffer og materialer

Desuden varetager vi den faglige drift af Bygergo.dk i forhold til nye indkomne hjælpemidler.

### Anhugning af betonelementer

Der er i årets løb blevet arbejdet med at skabe et overblik over løsninger, der bruges i branchen til anhugning af elementer. Overblikket skal bruges til at kvalificere de eksisterende metoder endnu mere, da der stadig er udfordringer på området. Arbejdet fortsætter i 2022.

### Nedrivning


Udover involvering i renover-sikkert.dk, så har der også været et samarbejde med Leanmark Horsens. Vi har holdt oplæg og givet sparring til nedriver-uddannelsen, herunder input til kursus om skimmelsvamp. Kursus om skimmelsvamp blev dog ikke gennemført pga. COVID-19.

### Anlægsarbejde

Sammen med lidt større virksomheder har Bam-bus konsulenter arbejdet med problematikker i forhold til anlægsarbejde, herunder god brug af gravekasser. Arbejdet gik i stå pga. COVID-19, men fortsætter i 2022.

### Projekter

Byggeriets Arbejdsmiljøbus har i løbet af 2021 været involveret i flere projekter, som også angivet i arbejdsplanen. Vi vil her beskrive forskellige projekter, der har været arbejdet med.

Kerneydelser	Aktivitet fra arbejdsplan 2021	Status
Projekter	<ul style="list-style-type: none"><li>• Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager med deltagelse i følgegrupper, erfaring, formidling af kontakt til virksomheder til projekter</li><li>• Aktiviteter i forbindelse med BFA puljebevilling</li><li>• Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgiver</li></ul>	

### Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager med deltagelse i følgegrupper, erfaring, formidling af kontakt til virksomheder til projekter

Nogle af de følgegrupper og lignende konsulenterne har deltaget i har været

- Projekt: Påvirker løftarbejde blodtrykket?  
Arbejds- og Socialmedicinsk Afdeling Holbæk Sygehus

Bam-bus konsulent har deltaget i kvartalsmøder og bidraget med viden tunge løft og hvilke faggrupper der kunne have interesse for projektet. Herunder formidling af kontakt til interessante virksomheder.

- Deltagelse i følgegruppe på tværs af NFA's projekter
- Relationel koordinering, TeamArbejdsliv

#### Aktiviteter i forbindelse med BFA puljebevilling

2021 var året hvor BFA Bygge og Anlægs konsulenttjeneste blev iværksat.

Efter adskillige forberedelser blev konsulenttjenesten officielt startet 1. november, som samtidig også var start for to nye konsulenter ansat til at varetage arbejdet i konsulenttjenesten. Den tredje konsulent startede 1. december, og fuldførte den ekstra bemanningen til varetagelse af opgaven.

Udgangspunktet var, at der var seks konsulenter der halvtid skulle køre BFA Bygge og Anlægs konsulenttjeneste og halvtid Bam-bus arbejde. Grundet sygdom blandt konsulenterne nåede konsulenttjenesten ikke op på fuld bemanning i 2021.

De forløb der blev lavet i 2021 i BFA Bygge og Anlægs konsulenttjeneste havde fokus på kemi, ulykkesforebyggelse og ergonomi. Alt sammen med det udgangspunkt at lave en lille adfærdsændring, som så senere kan blive en kulturændring i virksomheden.

Konsulenttjenesten fortsætter arbejdet i 2022 med flere metoder.

#### Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er projektansvarlig for Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere. Projektet er fortsat med en ny bevilling i 2019 til udgangen af 2023. Det er besluttet i bestyrelsen, at Videntjenesten skal gøres permanent og der i perioden skal udarbejdes en strategi for finansiering.

Videntjenesten fortsætter arbejdet med at udvikle formidlingsindsatsen til målgruppen af bygherrer og rådgivere om godt arbejdsmiljø, herunder øge fokus på ansvar og pligter samt værdiskabende elementer bag godt arbejdsmiljø. Det sker igennem hotline, indsatser og møder. Aktiviteterne foregår i samarbejde med de øvrige aktiviteter i Byggeriets Arbejdsmiljøbus, fordi der ofte er en god synergi i anskueliggørelsen af, at de beslutninger som tages i tidlige faser af byggeprocessen, har stor indflydelse på de udførendes arbejdsmiljø.

Videntjenesten driver netværk for nedrivning, arbejdsmiljøkoordinatorer og bygherrer. Administrativ medarbejder i Byggeriets Arbejdsmiljøbus og studentermedhjælper tilknyttet Videntjenesten bidrager med annoncering på sociale medier, tilmeldinger, opdatering af mailinglister o. lign.

Der er i 2021 udbudt et mix af online og fysiske informations- og netværksmøder dels pga. COVID-19 og dels fordi vi kan se, at online-møder tiltrækker andre deltagere. Konceptet Gode råd er fortsat i 2021, hvor der til en aktør i byggeprocessen ugentligt deles et godt råd på sociale medier, 6-8 i alt. Rådene er baseret på hotline henvendelser, diskussioner fra netværk og information fra [www.byggeproces.dk](http://www.byggeproces.dk). Som opsamling afholdes en times webinar, hvor de gode råd gennemgås, og en praktiker deler erfaringer og udfordringer. På webinaret præsenteres desuden Videntjenestens og andre tilbud til målgruppen, således at kendskabet øges.

Som en del af fokus på almene bygherrer er der udarbejdet pjecer om Videntjenestens tilbud til målgruppen, som er uploadet på [www.bam-bus.dk](http://www.bam-bus.dk) og udleveret til BL. Der er desuden udarbejdet en temaside hos AlmenNet <https://arbejdsmiljoe.almennet.dk/> for at øge kendskabet bygherreansvaret med explainers, erfaringsvideoer og en quiz. Temasiden blev lanceret på webinar. Der er løbende nyheder i Almennets nyhedsbrev og på deres LinkedIn side.

Delprojektet "Teknologier der forbedrer arbejdsmiljøet" er fortsat med to workshops om henholdsvis kommunikation og koordinering, samt registreringer. Der har været god interesse i

branchen. Projektet skal munde ud i et online inspirationskatalog til arbejdsmiljøprofessionelle i bygge- og anlægsbranchen.

Udarbejdelse af Værktøjskasse for arbejdsmiljøkoordinator (B) er påbegyndt, samt en casebeskrivelse med udvalgte anonymiserede reaktioner fra Arbejdstilsynet til projekterende og rådgivere. Research til udvikling af podcast er ligeledes påbegyndt.

Et eksempel på samarbejdet gennem 2021 med Videntjenesten og Bam-bus konsulenterne er input til leverandør til udvikling af byggeplads-app. Det er en app som arbejdsmiljøkoordinator og byggeledelse kan anvende til kommunikation om arbejdsmiljø, formidling af PSS mm. samt indrapportering af nærved-hændelser. App'en er kvalificeret gennem workshop med praktikere og præsenteret på møder i Interessegruppen for koordinator.

Et andet eksempel er fælles deltagelse i møde hos rådgivende ingeniørvirksomhed, der primært projekterer fjernvarmearbejde. Konsulenten i Videntjenesten holdt oplæg om bygherrens og projekterendes pligter. Bam-bus konsulenten holdt oplæg ud fra branchevejledning om fjernvarmearbejde og konkrete eksempler indhentet ved på forhånd at besøge et par byggepladser, som ingeniørfirmaet var involveret i.

## Drift

### Konsulentmøder

Der er i 2021 afholdt 8 fælles konsulentmøder á 2 dages varighed.

Konsulentmøderne er nødvendige for den fortsatte udvikling og drift af en solid og professionel konsulenttjeneste. Ud over de strategiske drøftelser og erfaringsudvekslinger har der været intern uddannelse samt eksterne oplæg. Desuden har der været en række interne oplæg, erfaringsopsamlinger og drøftelser af særlige problemstillinger.

### Kompetenceudvikling

Arbejdsgrupperne er en anden måde vi opsamler og deler viden på. I 2021 har vi haft aktiviteter i følgende arbejdsgrupper:

- Arbejdsmiljøpulje
- APV
- Gasbeton
- Kemi
- Redaktionsgruppen
- Tag

Aktiviteterne omfatter møder, leverandørbesøg, sparring med eksterne aktører (fx leverandører og organisationer), input til relevante BFA Bygge og Anlæg materialer og sparring internt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Arbejdsgrupperne bruges til videndeling internt blandt konsulenter, og er et vigtigt redskab til at forankre viden i organisationen. Vi vil fremover bruge arbejdsgrupperne mere aktivt i den interne vidensdeling, som er vigtig for en vidensorganisation som Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Der har ikke været nævneværdig aktivitet i forhold til uddannelses- og kursus forløb pga. COVID-19. Stort set alt kompetenceudvikling er foregået internt i organisationen.

### Onboarding

I løbet af året har der været flere ansættelser og i den forbindelse er organisationens onboarding-program opdateret. Onboarding programmet består af flere dele, som skal sørge for nye medarbejdere bliver introduceret til arbejdsgange, hverdagsrutiner, konsulentrollen og det faglige niveau i Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Samtidig skal onboarding -programmet sørge for, at organisationen er klar til at modtage den nye medarbejder.

Programmet er en væsentlig del af den interne uddannelse, som skal sikre nye medarbejdere trives og føler sig rustet til arbejdet i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Biler (leasing), IT, telefoner

Vores arbejdsmiljøbusser er leaset hos Autolease (Ford Custom Transit) på 5-årige kontrakter, og har været driftssikre. Samt opfylder vores behov.

Det forskellige elektroniske udstyr (PC, iPad og mobiltelefon) som konsulenterne havde til rådighed, fungerede godt og uden problemer.

Aktivitetsregistreringssystemet Panda er driftssikkert og fungerer. Systemet er forenklet i løbet af året.

Kontorfællesskabet med Byggeriets Uddannelser betyder at der er en solid og professionel support til de administrative funktioner som personale og lønadministration, bogholderi, IT/telefoni samt regnskabsassistance og mødeafholdelse.

AMO og samarbejde

Vi har afholdt fire møder i vores arbejdsmiljøorganisation, det ene den årlige drøftelse. I løbet af året har vi ligeledes lavet APV.

Derudover har der været særligt fokus på registrering og anvendelse af nærved-hændelser samt anvendelse af nye digitale systemer.

Intern kommunikation

Der har været sendt ugebrev (mail) jævnligt igennem året med information.

Desuden har der været afholdt 1:1 samtaler (kaffemøder), virtuelle fredagsbar gennemført MUS, alt sammen for bedre at kunne arbejde med de løbende forbedringer.

Justering af arbejdsplan ved behov

Der har ikke været justeringer af arbejdsplanen.

Evalueringsplan udarbejdes

Der er ikke udarbejdet en evalueringsplan, men det vil gøres i 2022.

Lars Olsen