

Arbejdsplan 2023



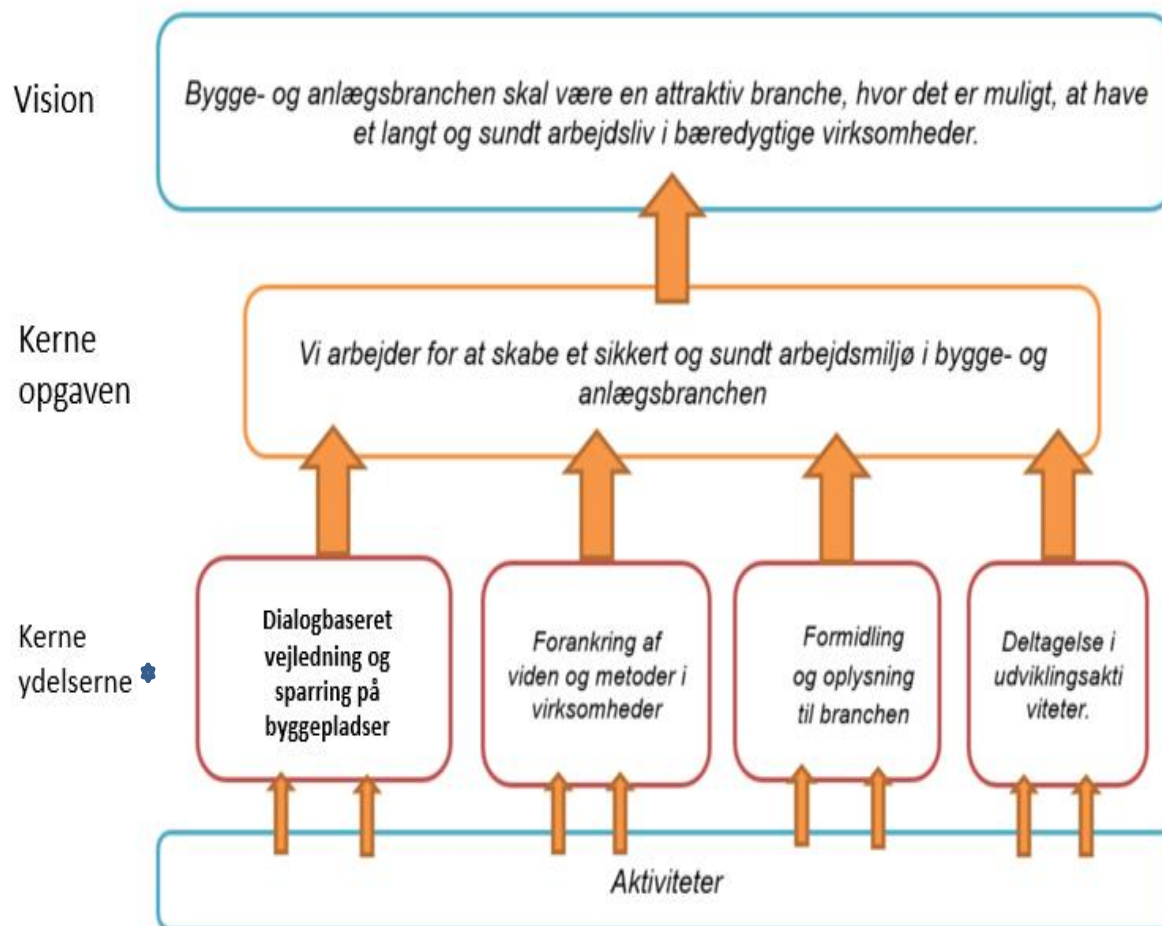
- Mål- og rammeplan 2020-2025 er grundlaget for arbejdsplanen.
- Arbejdsplanen er det praktiske styringsværktøj, der omsætter målsætning og kerneydelser til konkrete aktiviteter for året.

Formål (mission)



- Forbedring af virksomhedernes systematiske, forebyggende arbejdsmiljøindsats, herunder udvikling af deres arbejdsmiljøorganisation og arbejdspladsvurdering samt valg af arbejdsmiljørepræsentanter
- Påvirkning af lederes og medarbejderes arbejdsmiljøadfærd og holdninger til arbejdsmiljø
- Udbrede kendskab til konkrete forebyggelsesmuligheder i forbindelse med arbejdets udførelse
- Deltage i videndeling med henblik på forbedring af den samlede arbejdsmiljøindsats med Branchefællesskabet om arbejdsmiljø for Bygge & Anlæg, de tilsluttede organisationer og andre relevante arbejdsmiljøaktører

Det strategiske fundament



Aktiviteter 2023



| Kerneydelser | Aktivitet | Status |
|--|---|--------|
| Dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser | <p>Understøtte udviklingen af det systematiske arbejdsmiljø på byggepladsen, herunder</p> <ul style="list-style-type: none">• metoder til systematisk forbedring af arbejdsmiljø, fx ved afholdelse af effektive sikkerhedsmøder, planlægning og arbejdsmiljøkoordinering,• brug af digitale værktøjer til kommunikation og rundringer• forebygge arbejdsulykker ved dialog omkring brugen af hjælpemidler, som stiger, stillads og maskiner• demonstration af tekniske hjælpemidler til forbedring af ergonomi, ulykker og ergonomi• fokus på arbejdsmiljøudfordringer på fællesområder som støv og støj <p>Vejlede aktører på byggepladserne om</p> <ul style="list-style-type: none">• planlægning og udførelse af arbejde med asbest, som brugen af asbest-huset.dk• brugen af tekniske hjælpemidler og forudsætninger herfor• planlægning og udførelse af vinterforanstaltninger | |
| Forankring af viden og metoder i virksomheder | <p>Støtte udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne, herunder gøre virksomhederne i stand til at</p> <ul style="list-style-type: none">• oprette AMO, afholde årlig drøftelse, udføre APV• sikre virksomheder har tilstrækkelig viden til at lave risikovurderinger til arbejde med kemi (asbest, kvartsstøv, farlige dampe) og tagarbejde• afholde effektive og relevante møder i arbejdsmiljøorganisationen <p>Vejlede virksomheder om arbejdsmiljøforbedringer i forhold til indretning af arbejdspladser</p> <ul style="list-style-type: none">• Indretning af servicebiler til mindre opgaver som spjældarbejde• Indkøb og korrekt brug af værktøj og hjælpemidler (to-håndbetjening, støvudstyr til værktøj/maskiner og vibrationer/støj. | |
| Formidling og oplysning til branchen | <p>Formidle viden om god praksis til relevante aktører i branchen gennem</p> <ul style="list-style-type: none">• oplæg og præsentationer på erhvervsskoler og andre relevante uddannelser• fremvisning, og afprøvning af tekniske hjælpemidler samt digitale værktøjer til planlægning• udmøntning af kommunikationsstrategi ved, nyhedsbreve, SoMe, Under Hjelmene, koordinering med BFA Bygge og Anlæg etc.• faglige oplæg i organisationer, virksomheder og leverandører af byggematerialer. | |

Aktiviteter 2023



| Kerneydelser | Aktivitet | Status |
|------------------------------------|--|--------|
| Deltagelse i udviklingsaktiviteter | <p>Deltage i udviklingsaktiviteter, herunder</p> <ul style="list-style-type: none">• give input leverandører af tekniske hjælpemidler og byggematerialer• give input til leverandører af digitale hjælpemidler• medvirke til udvikling af arbejdsmetoder og arbejdsgange der fremmer godt arbejdsmiljø i virksomhederne | |
| Projekter | <p>Byggeriets Arbejdsmiljøbus bidrager med viden, erfaringer og formidling af kontakter til projekter, herunder</p> <ul style="list-style-type: none">• deltage i følgegrupper som<ul style="list-style-type: none">• UPS -Udsættelse for PCB og andre skadelige stoffer i nedriverbranchen (NFA)• Interventionsprojekt om mentale sundhedsudfordringer i danske SMV'er (NFA)• Afprøvning af tekniske hjælpemidler til at forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø: Fra idé til handling' (Team Arbejdsliv)• medvirke til drift af Konsulenttjenesten for BFA Bygge og Anlæg, fx gennemførelse af Arbejdsmiljøtræf 2023• drifte Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgiver, herunder permanentliggørelse af projektet <p>Herudover arbejdes der henimod</p> <ul style="list-style-type: none">• Ved integration af Videntjenesten i Bam-bus, så udbygges viden om alle aktører i byggeriet i organisationen (del af mål i mål- og rammeplanen)• opstart af undersøgelser om øvrige fag og Bam-bus (del af mål i mål- og rammeplanen)• registreringsystem (del af mål i mål- og rammeplanen) | |
| Intern drift | <ul style="list-style-type: none">• Biler (leasing), IT, telefoner• Intern kommunikation (ugebreve etc.)• AMO og samarbejde (personalehåndbog etc.)• Kompetenceudvikling• Konsulentmøder• Evalueringsplan udarbejdes | |

Fremdriftsskema 2023



| Kerneydelser | Mål 2020-2025 | Status |
|--|--|--------|
| Dialogbaseret rådgivning, vejledning og sparring på byggepladser | <ul style="list-style-type: none"> • 30 % opsøgende/70% rekvirerede besøg • Mindre og mellemstore byggepladser prioriteres • Løsning af praktiske problemer og systematiske metoder • 1250 besøg | |
| Forankring af viden og metoder i virksomheder | <ul style="list-style-type: none"> • 30 % opsøgende/70% rekvirerede besøg • 40% af besøgende skal være i virksomheder med mindre end 20 ansatte • 400 besøg • Tilknytning af 2 konsulenter til mindre fagområder • Forankring af viden og metoder (aktionsbaserede tilfredshedsmålninger) | |
| Formidling og oplysning til branchen | <ul style="list-style-type: none"> • Forankring og oplysning til branchens organisationer <ul style="list-style-type: none"> • SoMe og nyhedsbreve • Synliggørelse af byggeriets arbejdsmiljøbus • Aktionsbaserede tilfredshedsmålninger | |
| Deltagelse i udviklingsaktiviteter | <ul style="list-style-type: none"> • Interne udviklingsaktiviteter fortsættes • Deltagelse i udviklingsaktiviteter i samarbejde med BFA BA, leverandører og produktudviklere, organisationer, myndigheder og forskere | |
| Projekter | <ul style="list-style-type: none"> • Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgiver, herunder fortsættelse af tjenesten • Konsulenttjeneste for BFA Bygge og Anlæg <ul style="list-style-type: none"> - Herunder Arbejdsmiljøtræf 2023 • Deltagelse i udviklingsprojekter <p>Herudover arbejdes der henimod</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udbygge BB til et egentlig videncenter ved integration af Videntjenesten (del af mål- og rammeplan) • opstart af undersøgelser om øvrige fag og Bam-bus (del af mål- og rammeplan) • registreringssystem (del af mål- og rammeplan) | |
| Intern drift | <ul style="list-style-type: none"> • Biler (leasing), IT, telefoner • Intern kommunikation (ugebreve etc.) • AMO og samarbejde (personalehåndbog etc.) • Kompetenceudvikling • Konsulentmøder • Evalueringsplan udarbejdes | |