Arbejdsmiljøpolitik

For at skabe effektive og professionelle projekter på arbejdsmiljøområdet understøtter Bygningsstyrelsens arbejdsmiljøpolitik Transportministeriets strategiske målbillede ved at tage udgangspunkt i 4 af de 7 pejlemærker i Bygningsstyrelsens visionen og strategiske indsatsområder samt Verdensmålene for ligestilling, sundhed og trivsel. Denne arbejdsmiljøpolitik er udtryk for vores engagement i at levere projekter af høj kvalitet samtidig med at beskytte og fremme fysiske og mentale velbefindende.

- Vi leverer attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser. Det skal være attraktivt at arbejde både i og for staten. Når en projekterende i projekteringsfasen eller en håndværker i udførelsesfasen arbejder for Bygningsstyrelsen, forpligter virksomheden sig til at skabe og opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Risikoen for arbejdsrelaterede skader og nedslidning skal minimeres gennem systematiske forebyggende foranstaltninger, løbende uddannelse og kontinuerlig risikovurdering.

- Vi reducerer statens omkostninger til arbejdspladser. Når en virksomhed udfører arbejde for Bygningsstyrelsen, skal det tages i betragtning, at arbejdet finansieres af skattekroner. Derfor er det et mål at sikre maksimal effektivitet, også på arbejdsmiljøområdet. Hvis en ansat hos en entreprenør kommer til skade eller må gå tidligt på pension på grund af nedslidning, vil udgifterne til behandling og kompensation også belaste statskassen. Arbejdet skal derfor vurderes, forebygges og planlægges tidligt i projektets stade jf. Bygningsstyrelsens forebyggelseshierarki* og Szymberski-kurven* og udføres arbejdsmiljømæssigt forsvarligt og korrekt fra starten og for at opnå det bedst mulige resultat.

- Vi overholder gældende regler og politikker for statslig virksomhed. Det er essentielt at overholde dansk lovgivning på arbejdsmiljøområdet. Menneskeliv står på spil, og ingen bør risikere skader eller liv ved at arbejde for staten. Bygningsstyrelsen stiller nødvendige krav for at sikre lovoverholdelse og følger nøje op på, om disse krav er tilstrækkeligt opfyldt, før projekterne kan godkendes til udførelse. Hele værdikæden har et fælles ansvar for at samarbejde og sikre et proaktivt fokus på sikkerhed og sundhed, hvilket bidrager til en positiv fremdrift i projekterne.

- Vi forvalter Bygningsstyrelsens økonomi ansvarligt, effektivt og transparent. Al læring fra arbejdsulykker deles systematisk for at fremme erfaringsopsamling og vidensudveksling. Bygningsstyrelsen anvender 'Bygherrens standard for rapportering af ulykker' og sikrer som bygherre, at utilsigtede hændelser bliver synliggjort og adresseret. Åben og effektiv kommunikation er hjørnestenen i vores arbejdsmiljøpolitik. Vi opfordrer til aktivt samarbejde og er åbne for indspil og bekymringer fra alle involverede parter for at opretholde et trygt og sundt arbejdsmiljø.

- Verdensmål 3 om sundhed og trivsel. Bygningsstyrelsen anerkender den afgørende betydning af et sundt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø for alle involverede i vores projekter. Det er vores mål at skabe og opretholde en arbejdskultur, der prioriterer trivsel og sikkerhed for både medarbejdere og samarbejdspartnere. Byggepladser skal være trygge, sikre, tilgængelige og egnede som arbejdspladser for alle, hvor risikoen for nedslidning og skader elimineres.

- Verdensmål 5 om ligestilling. Bygningsstyrelsen arbejder aktivt for at fremme et arbejdsmiljø, der værdsætter mangfoldighed og inklusion. Diskrimination, mobning og chikane tolereres ikke. Vi stræber efter at skabe en arbejdsstyrke, der afspejler samfundets forskellighed og fremmer en atmosfære af gensidig respekt