

Arbejdsplan 2026



Strategien for Byggeriets Arbejdsmiljøbus 2025-30 er grundlaget for arbejdsplanen.

Arbejdsplanen er det praktiske styringsværktøj, der gennem konkrete aktiviteter og paradigme for opfølgning understøtter Byggeriets Arbejdsmiljøbus' mission.

FÅ ARBEJDSMILJØET
TIL AT KØRE

Arbejdsplan 2026



Arbejdsopgaver med særlig fokus 2026	Aktiviteter
Opfølgning på strategi	<ul style="list-style-type: none">• Oplæring af konsulenter i det 'nye' i Panda, så der er ensartethed i registreringer.• Arbejde med at <i>fremme kompetencer og systematik</i> i virksomhederne, så der sker arbejdsmiljøforbedringer på lang sigt.
Udmønte kommunikationsstrategi	Udmønte den nye kommunikationsstrategi, så den understøtter den nye strategi for Byggeriets Arbejds miljøbus fx: <ul style="list-style-type: none">• Udvikle nyhedsbrevet så film bliver til historier og med link til mere viden om det konkrete emne.• Flere SoMe opslag med fokus på de daglige opgaver i Bam-bus.• Udgive en billede/film udgave af årsberetningen til brug på de digitale medier.
BFA-konsulenttjeneste	Drifte konsulenttjenesten herunder: <ul style="list-style-type: none">• Udvikling af metode og afvikling af 1:1 og 1:flere aktiviteter.• Få nyansatte konsulenter oplært i metoder, så de selvstændigt kan varetage opgaver i konsulenttjenesten.
Udvikle og afholde supplerende Arbejds miljøuddannelser (SAU)	<ul style="list-style-type: none">• Udvikle koncept og undervisningsmateriale til afvikling af 5 uddannelsesdage med arbejdsmiljøfaglige emner.• Udbygge netværk af AMO repræsentanter til rekruttering af deltagere på SAU.• Få et tilpasset tilmeldingssystem til hjemmeside.• Opkvalificere konsulenter til undervisning på uddannelsesdagene.

Arbejdsplan 2026



Arbejdsopgaver med særlig fokus 2026	Aktiviteter
Psykisk arbejdsmiljø	<p>Igennem de senere år er der kommet større fokus på det psykiske arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen. For at være på forkant med en større efterspørgsel på vejledning indenfor det psykiske arbejdsmiljø, vil der foretages en opkvalificering af konsulenterne, som fx vil inkludere nuværende og kommende materialer fra BFA Bygge- og anlæg. Opkvalificeringen omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Finde konkrete områder indenfor det psykiske arbejdsmiljø, hvor virksomheder og deres ansatte kan have udfordringer, fx tidspres eller omgangstone. Konsulenterne oplæres i værktøjer, der kan bruges til vejledning på de konkrete områder, fx læringsforløb på konsulentmøder.• Udarbejde liste over værktøjer der kan afhjælpe udfordringer på de specifikke områder, og som kan bruges til vejledning.
Forebyggelse af ulykker	<p>Igennem de senere år har der i Bygge- og anlægsbranchen været alvorlige ulykker med fald i samme niveau, fald fra højden eller sammenstyrtning i forbindelse med udgravninger.</p> <p>Bam-bus vil derfor i 2026 have særlig fokus på at granske og udbrede løsninger gennem vejledning og oplæg, der kan forebygge ulykker indenfor følgende tre områder:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fald fra højden, herunder vejlede og udbrede viden om løsninger, der kan sikre arbejde i højden på fx stiger, stilladser og tage.2. Fald i niveau, herunder vejlede og udbrede viden om løsninger til at etablere forsvarlige adgangsveje.3. Sikkerhed ved arbejde i udgravninger, herunder vejlede og udbrede viden om sikkert arbejde i udgravninger, fx sikring mod sammenstyrtning og forebyggelse af påkørsel.

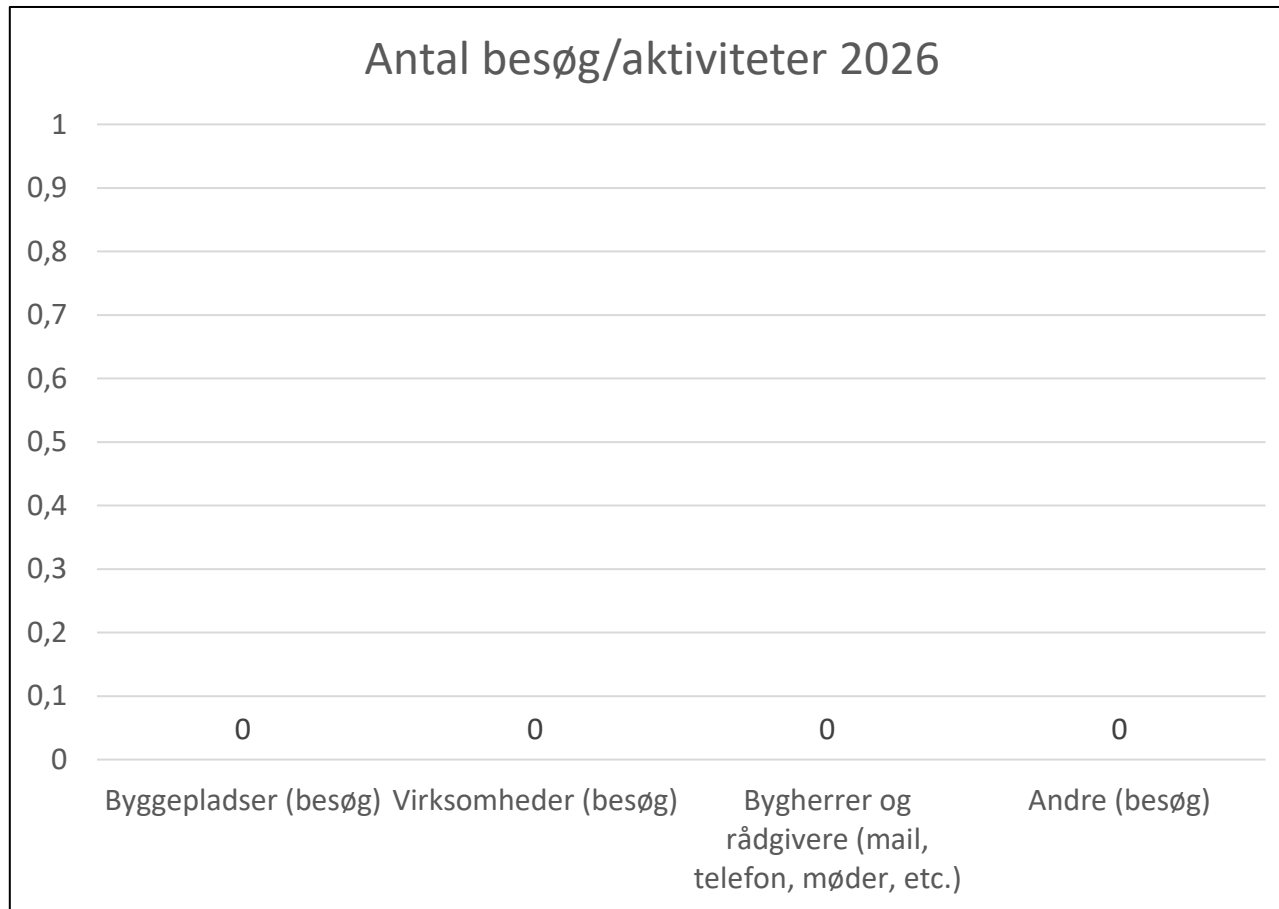
Paradigme til opfølgning på aktiviteter



Paradigme der synliggør udførte aktiviteter og aktører:

- Antal besøg i virksomheder/bygge- og anlægspladser/bygherrer og rådgivere/Andre.
- Uddybende vejledning af aktører i de tidlige faser (fx bygherre, projekterende/rådgivere).
- 1: Flere møder med udførende virksomheder, bygherrer, projekterende/rådgivere
- Antal oplæg, møder og andet under Andre aktiviteter.
- Antal rekvirerede og opsøgende besøg i virksomheder/bygge- og anlægspladser.
- Størrelsen af besøgte virksomheder/bygge- og anlægspladser.
- Besøg på fordelt på faggrupper.
- Emner drøftet på byggepladsen – fællesområder.
- Emner drøftet på byggepladsen - fagområder.
- Emner drøftet i virksomheden.
- Emner drøftet hos bygherrer & rådgivere.
- Kontakter hvor der er arbejdet med kompetencer og systematik.
- Offentliggjorte film
- Statistik over udviklingen i nyhedsbreve
- Statistik over udviklingen på LinkedIn
- Statistik over udviklingen på YouTube

Status på besøg og kontakter



Mål 2026:
1.125 byggepladsbesøg
375 virksomhedsbesøg
200 bygherre/rådgivere

Uddybende vejledning af aktører i de tidlige faser



Mål 2026:
Mindst 50 møder/uddybende vejledninger

1:flere møder



Mål 2026:
Mindst 30 1:flere møder

Turkis: Arrangeret af Bam-bus/Videntjenesten
Gul: Arrangeret af andre

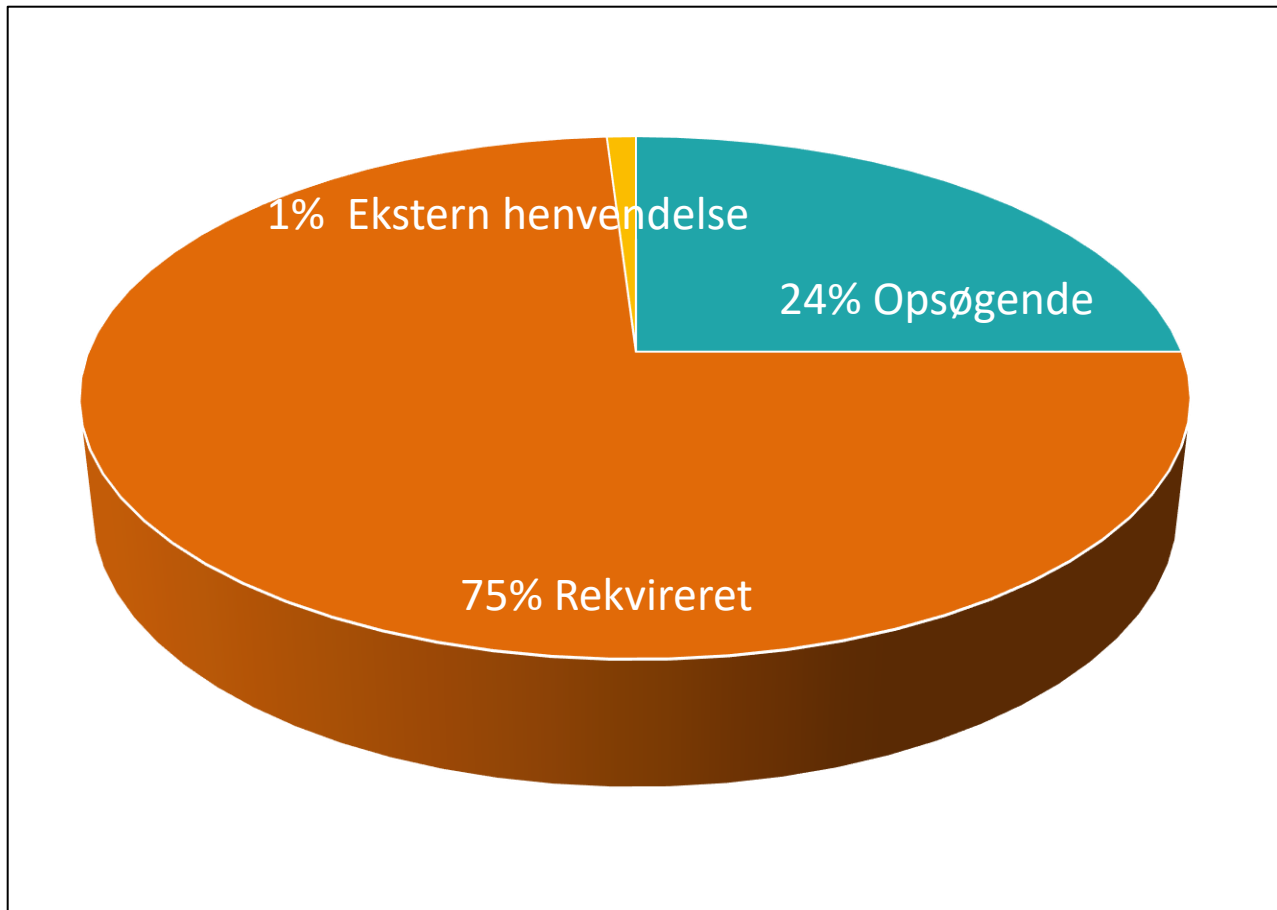
Status på andre aktiviteter



Mål 2026:
Det tilstræbes at afholde eller deltage i mindst 100 årlige vidensdelingsarrangementer (hos fx skoler, leverandører og organisationer)

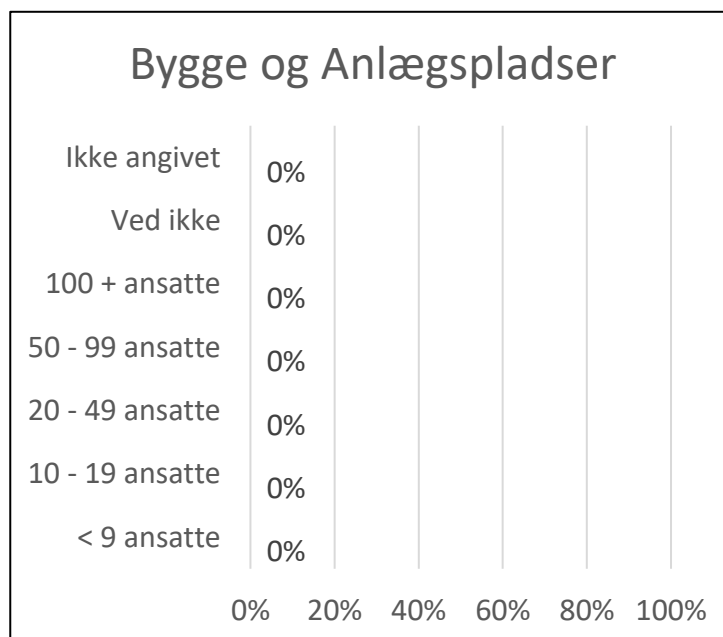
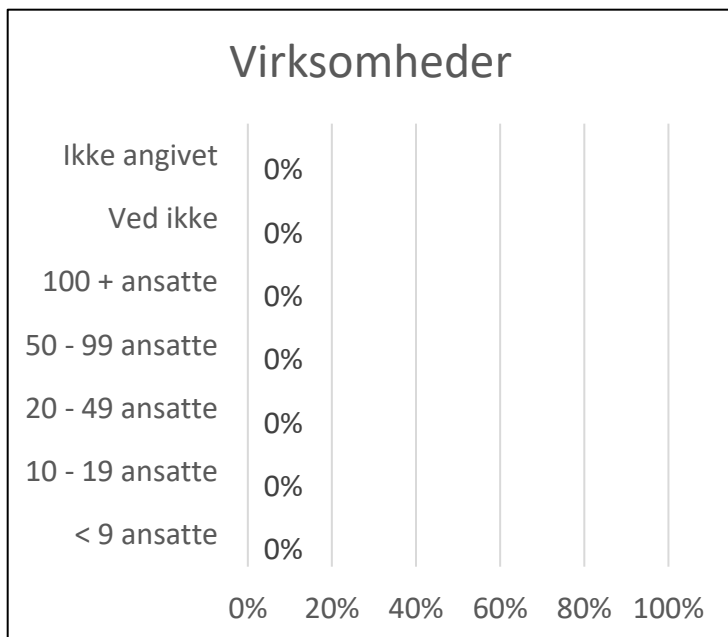
Turkis: vidensdeling (fx oplæg/demo)
Orange: møder
Gul: andet

Opsøgende og rekvirerede besøg



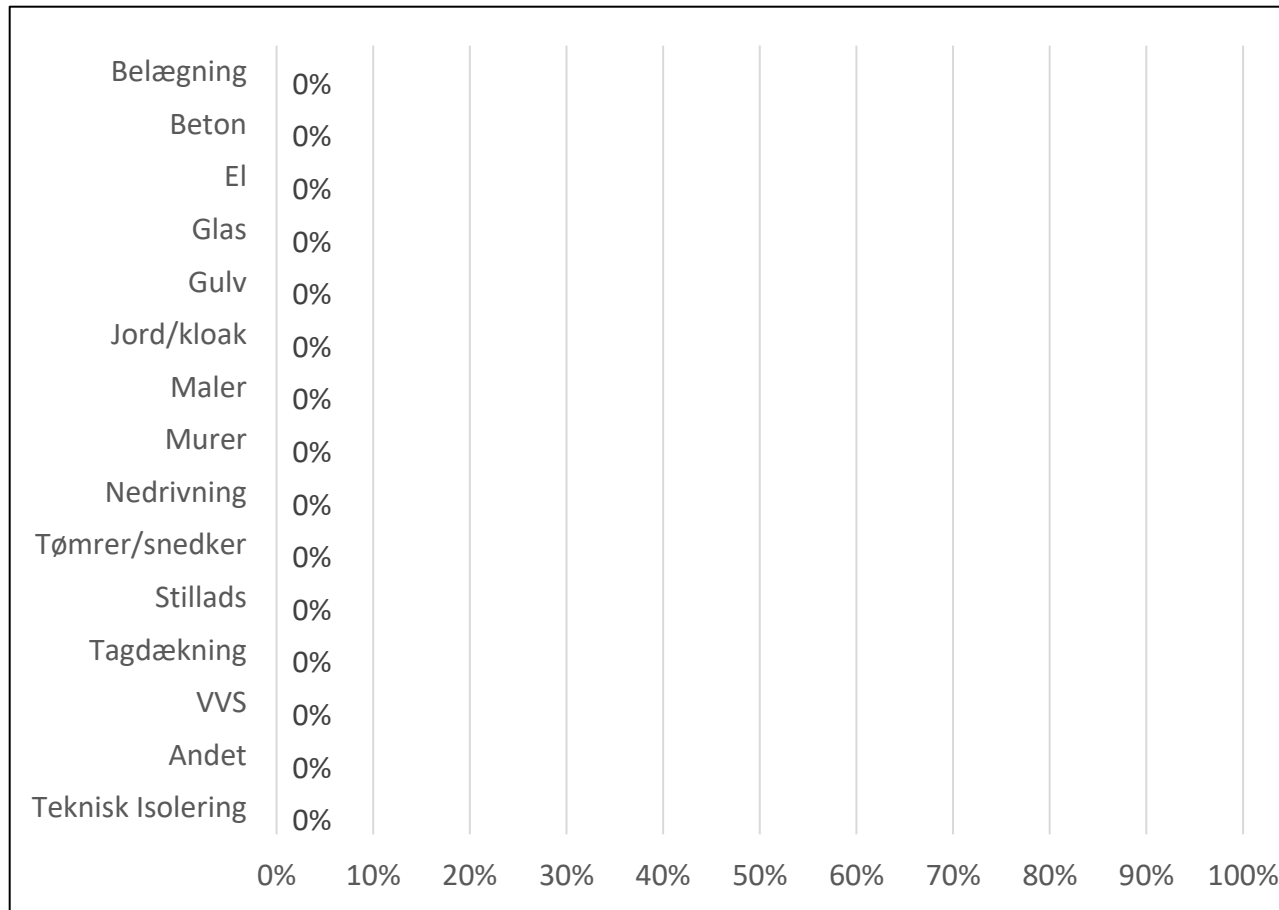
Mål 2026:
Tilstræbt fordeling af opsøgende besøg 25%;
tilstræbt fordeling af rekvirerede besøg 75%

Størrelse på virksomheder og Bygge- og anlægspladser

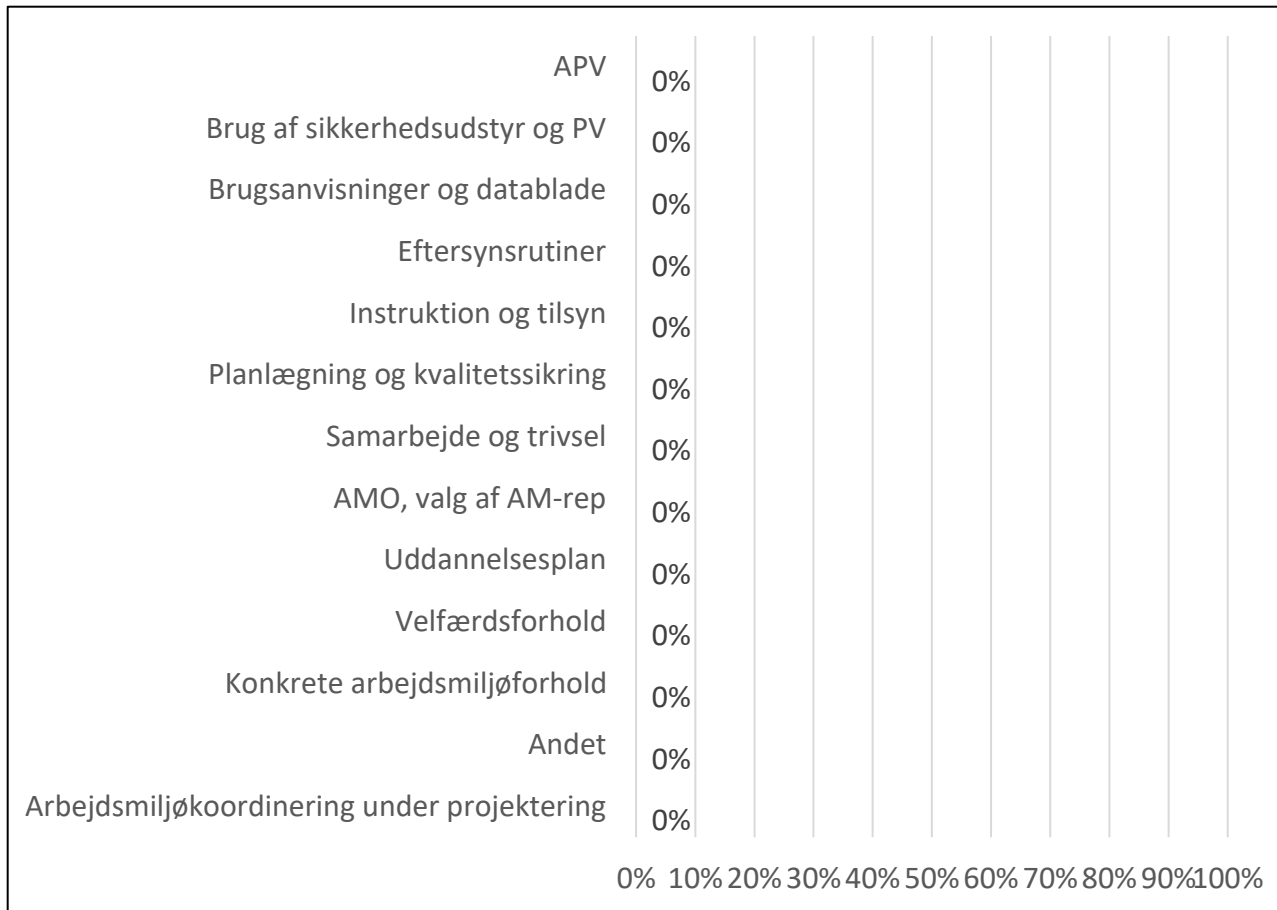


Mål 2026:
Tilstræbes at
mindst 40% af
besøg i
virksomheder og
byggepladser er
< 20 ansatte

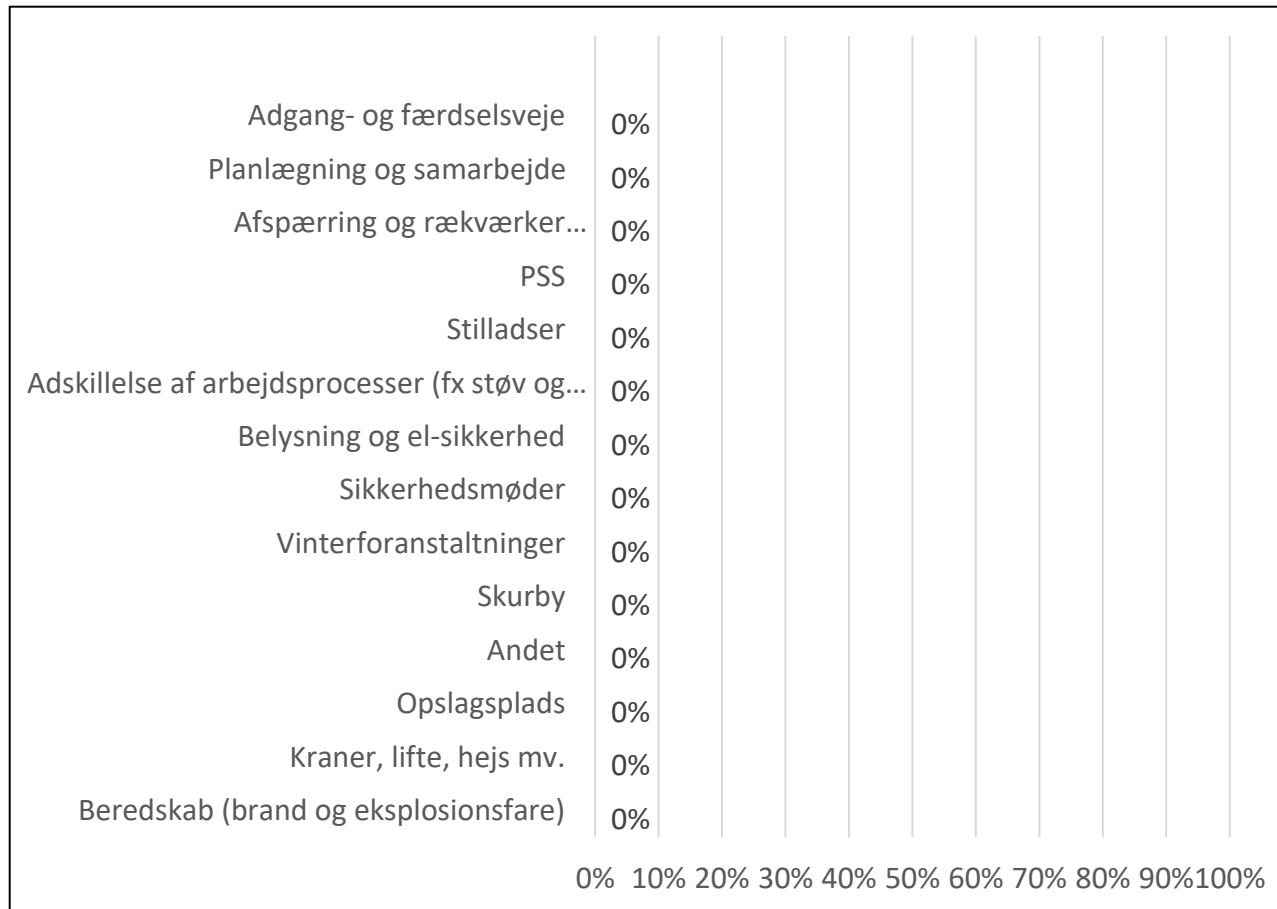
Faggrupper (virksomheder)



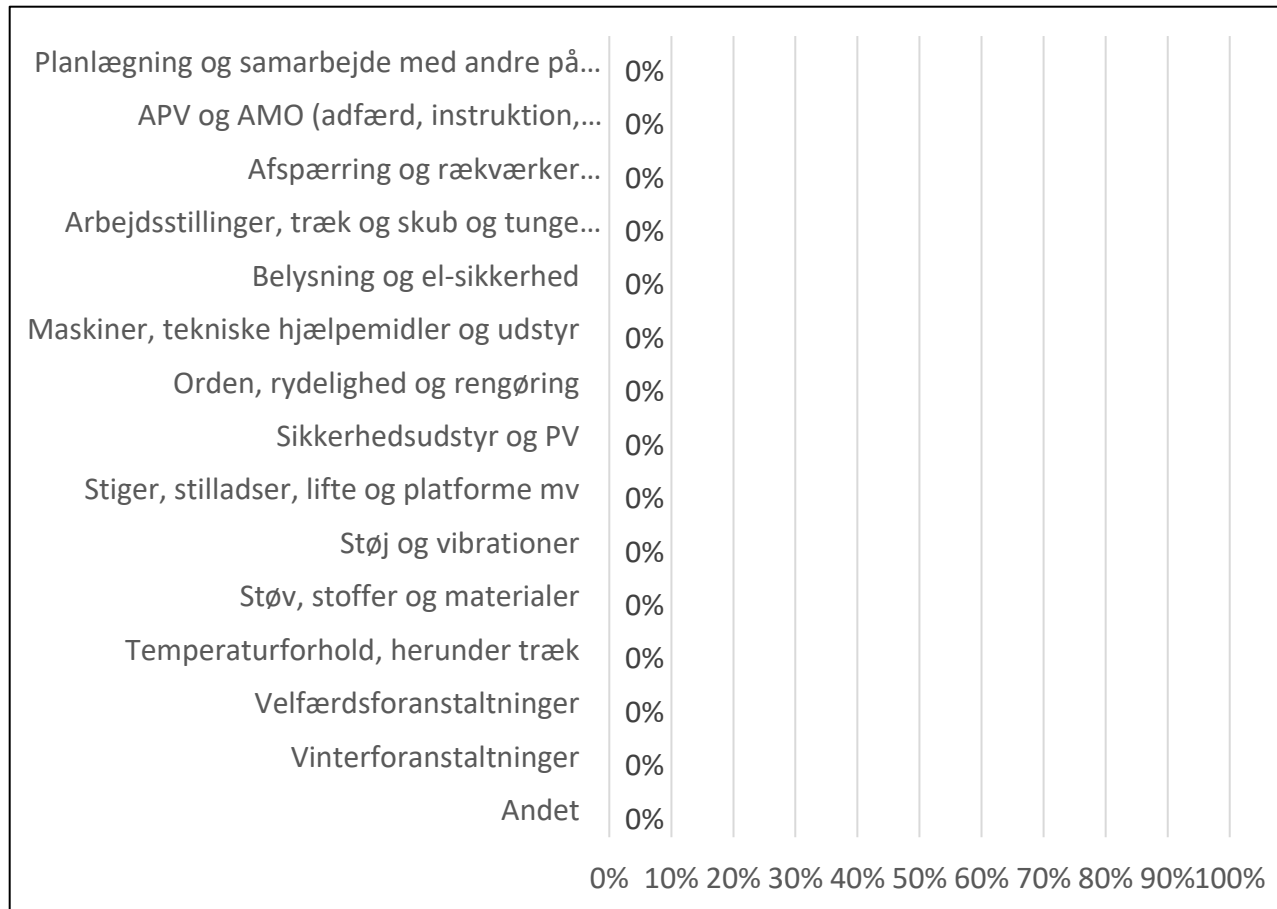
Emner drøftet i virksomheden



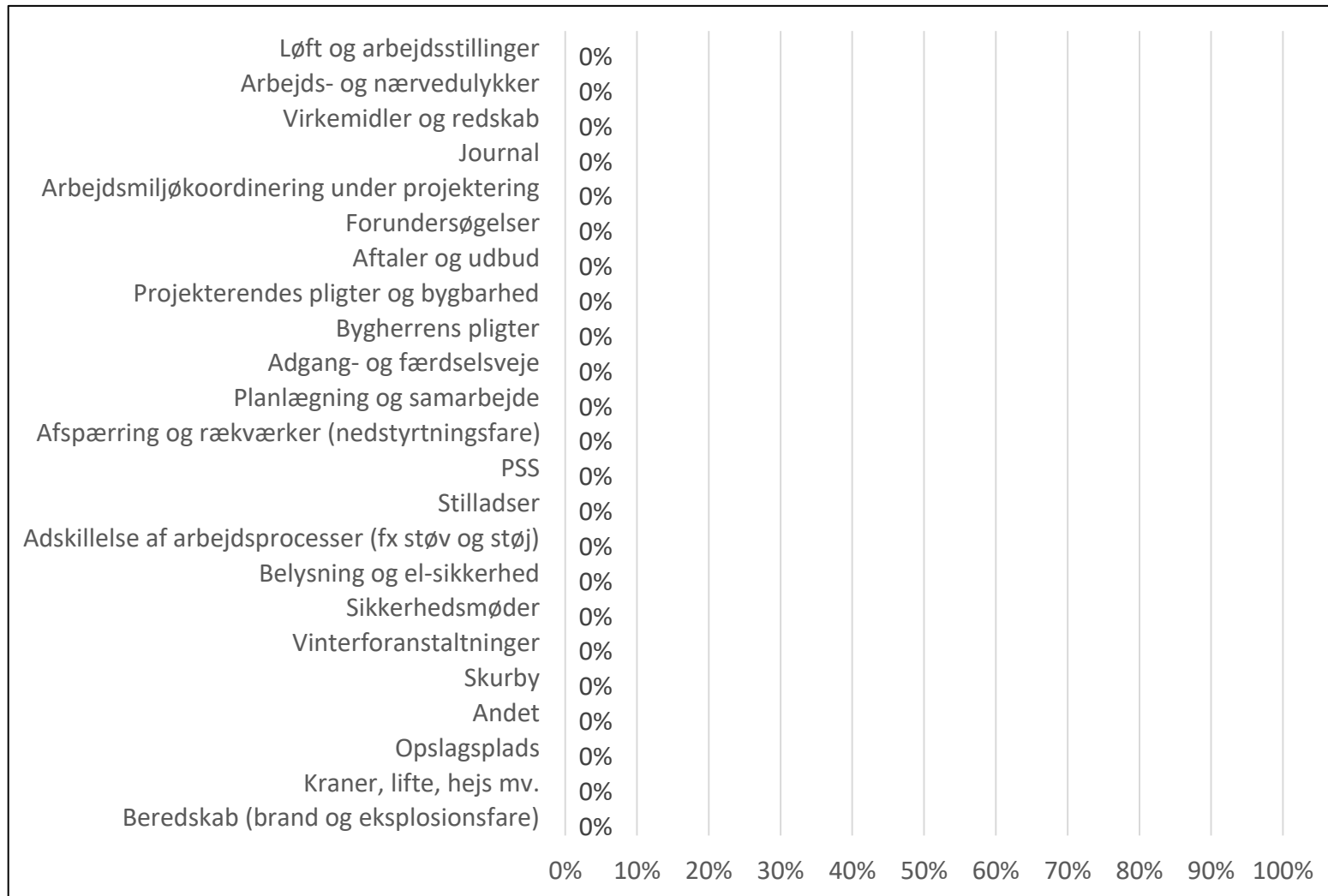
Emner drøftet på byggepladsen - fællesområder



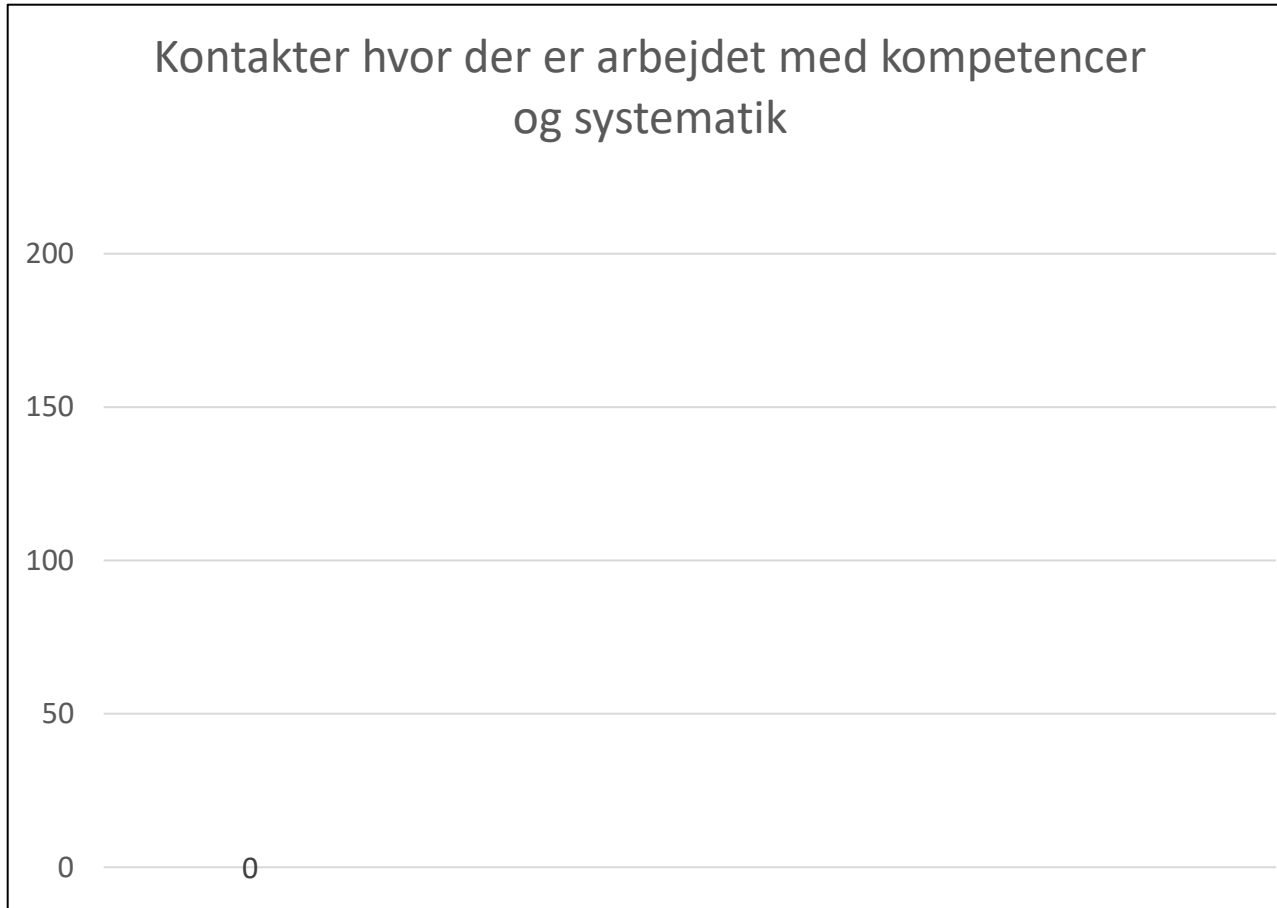
Emner drøftet på byggepladsen - fagområder



Emner drøftet hos bygherrer og rådgivere

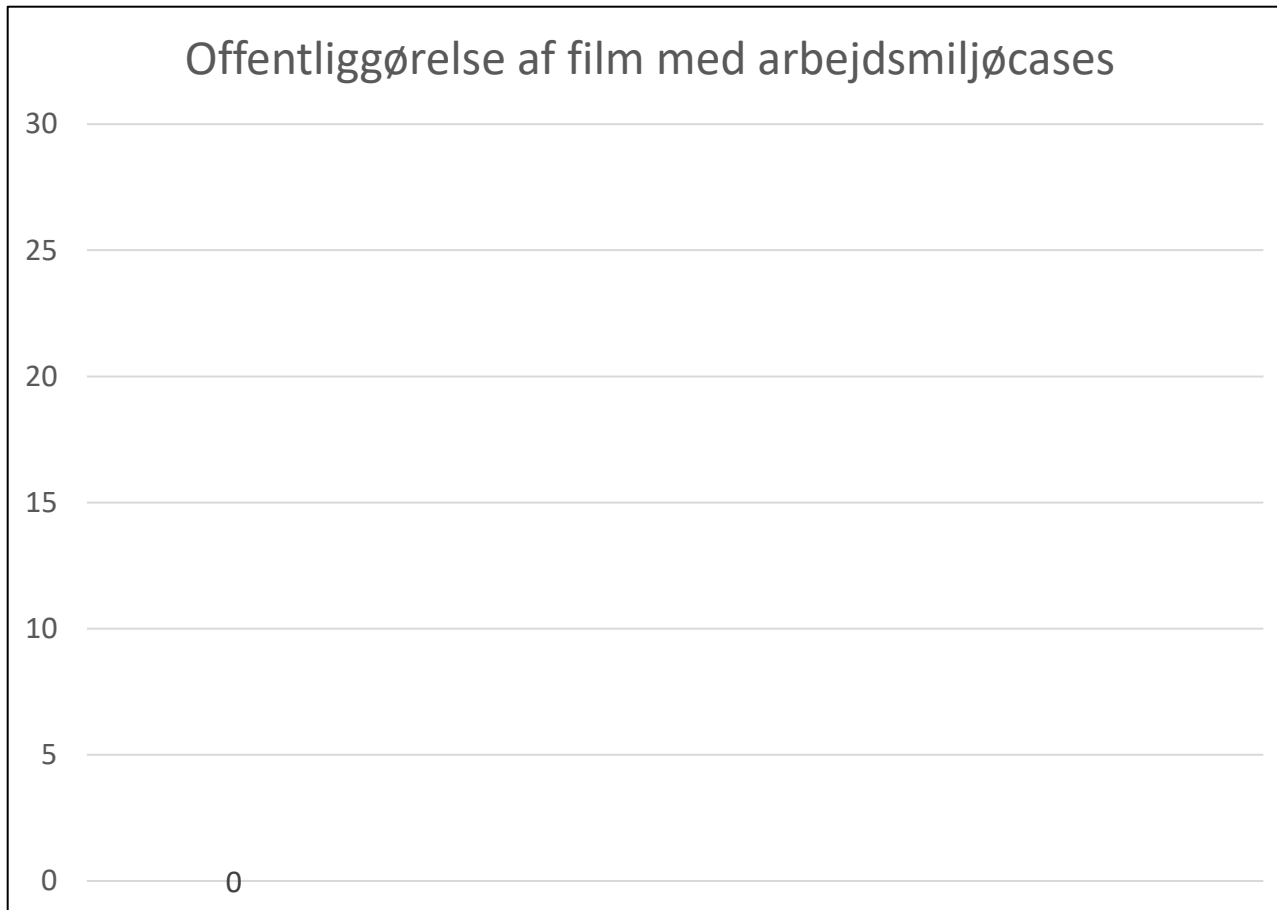


Kompetencer og systematik



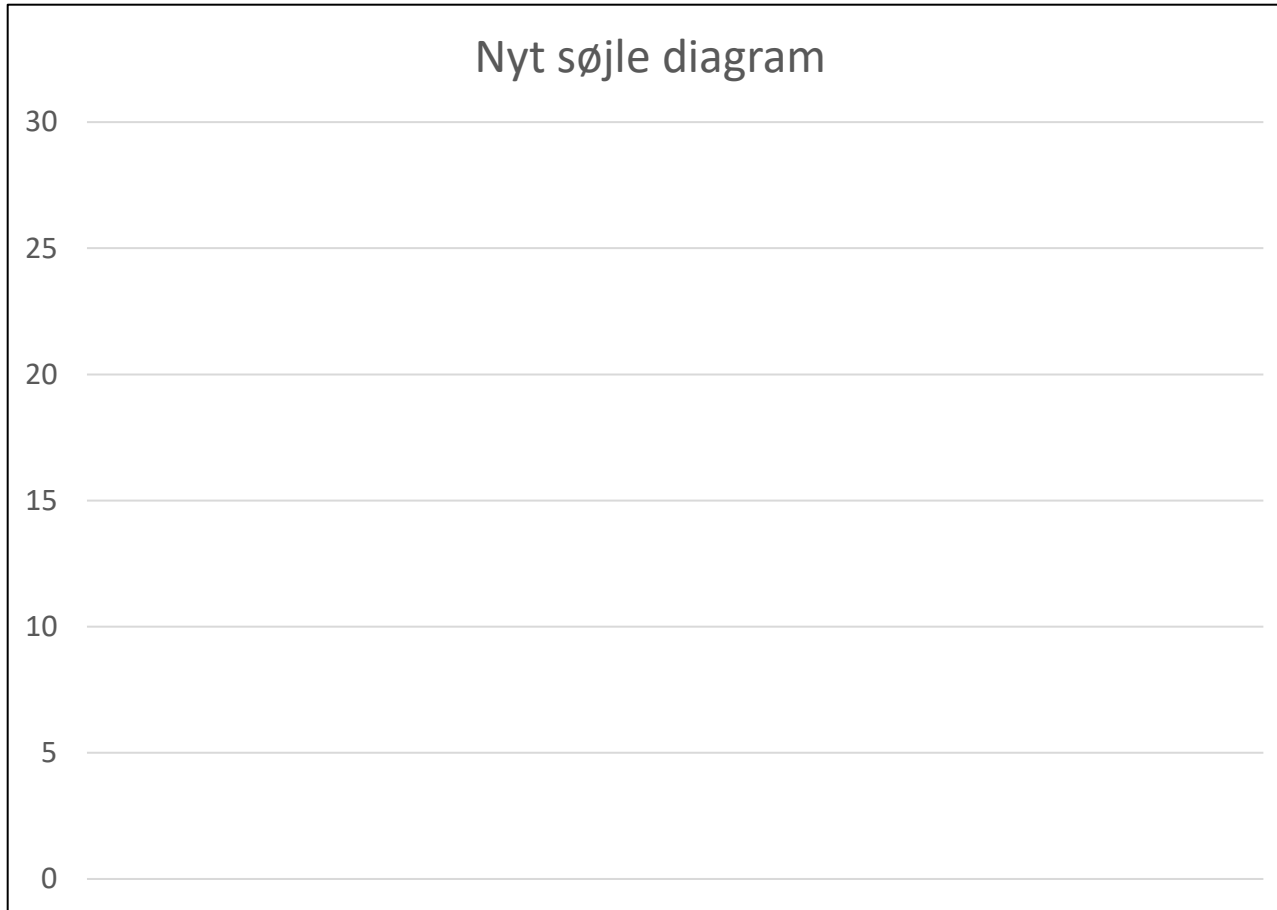
Mål 2026:
350 kontakter hvor aktører har fået ny kompetence/systematik til at håndtere arbejdsmiljøet.

Offentliggjorte film



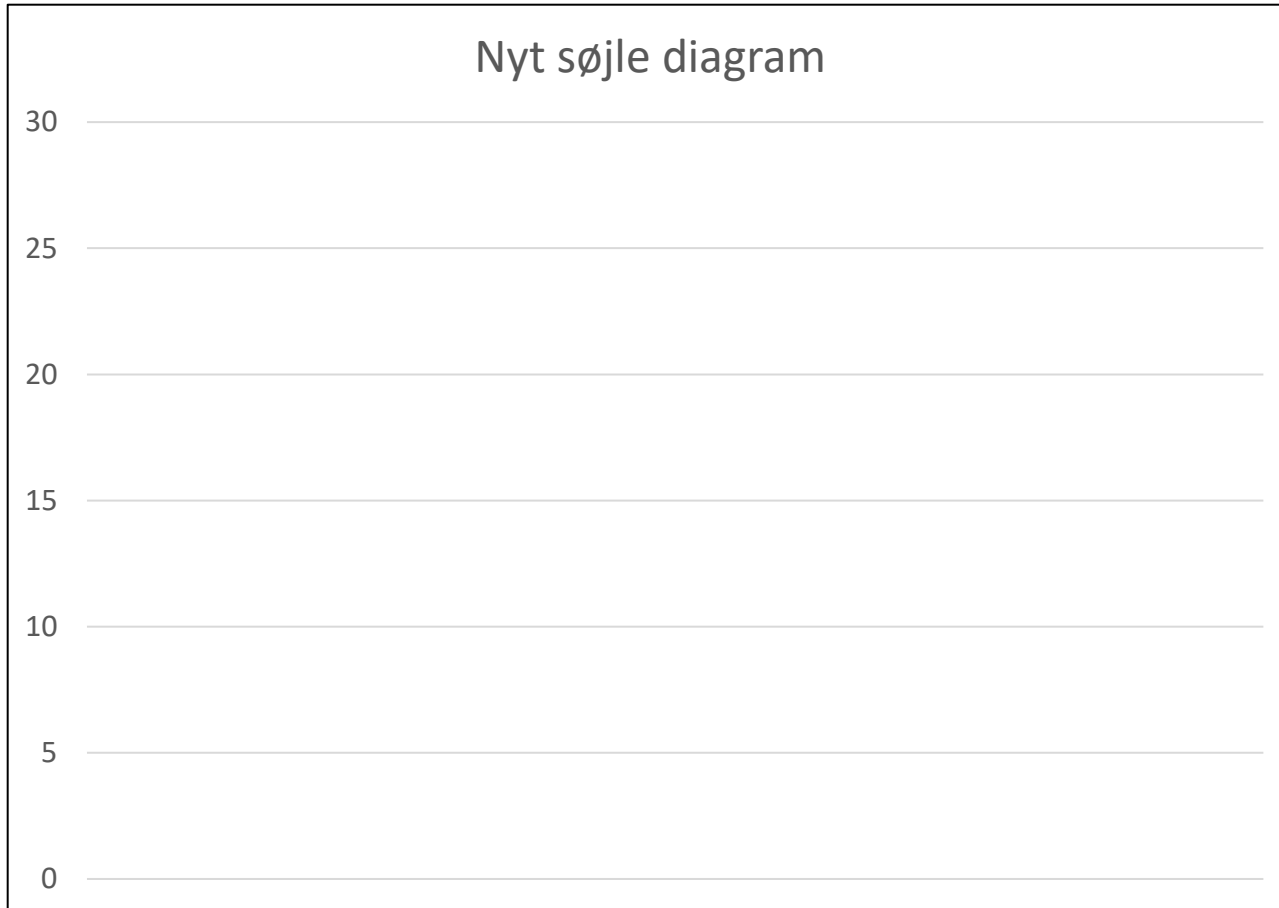
Mål 2026:
Det tilstræbes at producere
mindst 16 film årligt

Ny slide med statistik over udvikling i nyhedsbreve



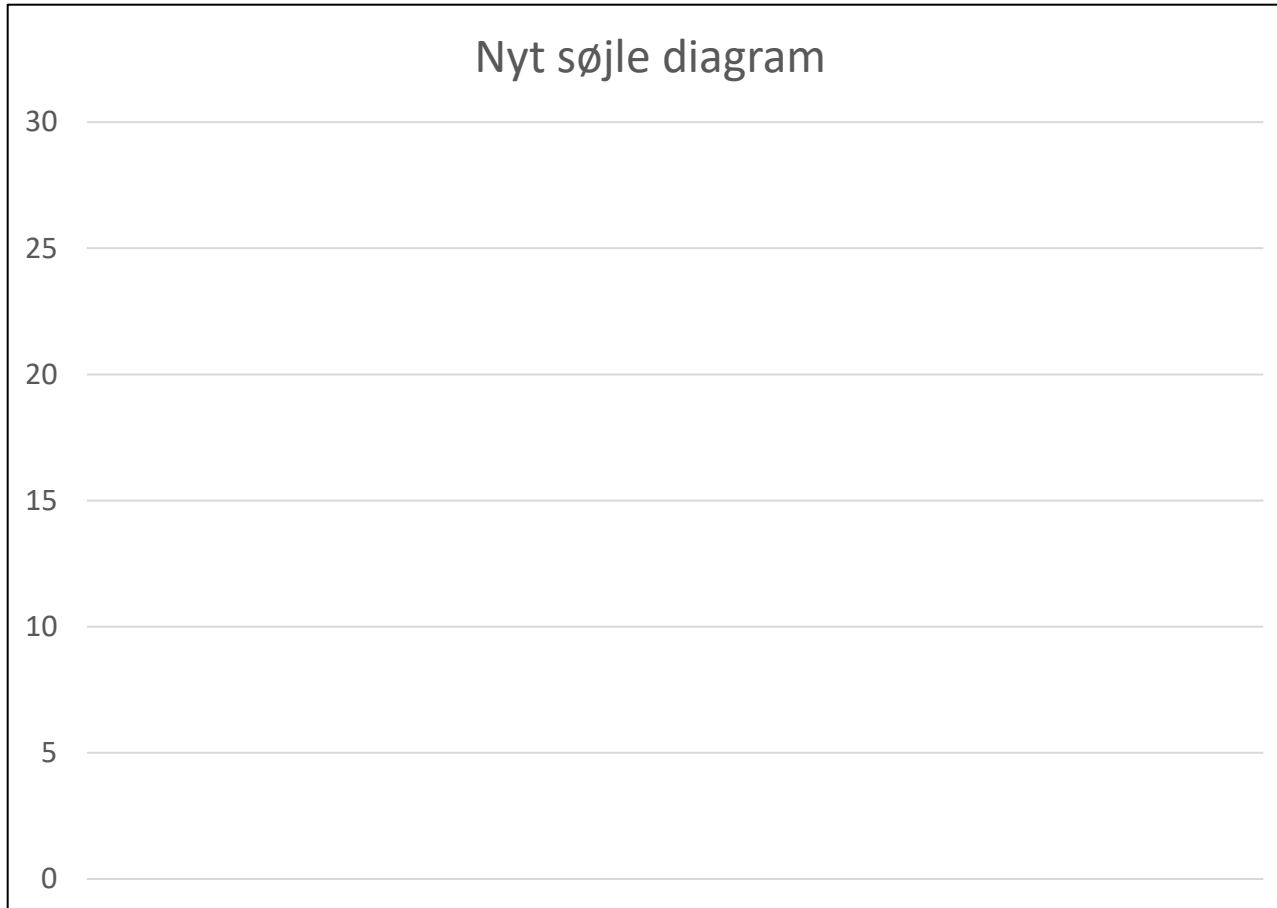
Tekstboks

Ny slide med statistik over udvikling på LinkedIn



Tekstboks

Ny slide med statistik over udvikling på YouTube



Tekstboks