

# Årsberetning 2025



Årsberetningen har til formål at skildre et udsnit af de aktiviteter, Byggeriets Arbejdsmiljøbus har udført i løbet af 2025.

Aktiviteterne anskueliggøres fx igennem statistik for antal besøg, arbejdsmiljøemner der er vejledt om, og enkelte mere konkrete cases.

# Indholdsfortegnelse



- **Indledning - overordnede betragtninger for 2025.**
- **Antal besøg i virksomheder/bygge- og anlægspladser/bygherrer og rådgivere/Andre.**
- **Aktiviteter med aktører i de tidlige faser (fx bygherre, projekterende/rådgivere).**
- **Antal oplæg, møder og andet under Andre aktiviteter.**
- **Antal rekvirerede og opsøgende besøg i virksomheder/bygge- og anlægspladser.**
- **Faggrupper og drøftede emner (virksomheder)**
- **Emner drøftet på byggepladsen – fællesområder og fagområder**
- **Emner drøftet hos bygherrer & rådgivere.**
- **Kontakter hvor der er arbejdet med kompetencer og systematik.**
- **Offentliggjorte film.**
- **Statistik over udviklingen i nyhedsbreve.**
- **Statistik over udviklingen på LinkedIn og YouTube.**
- **Eksempler på aktiviteter i 2025.**

# Indledning – overordnede betragtninger



## Året 2025 som helhed:

- Målene for året er som udgangspunkt opnået, dog med enkelte undtagelser som er forklaret yderligere på de sider, hvor de konkrete mål fremgår.
- 2025 var det første år med den nye strategi 2025-30, der har fokus på tre kerneydelser:

Vejledning og sparring i hele byggeprocessen

Fremme kompetencer og systematik hos branchens aktører

Formidling og vidensdeling af metoder og god praksis til branchen

- Der er vejledt og givet sparring om gode arbejdsmiljøløsninger på over 1.800 besøg/kontakter med virksomheder, ansatte, bygherre og rådgivere.
- Der er arbejdet med at fremme kompetencer og systematik hos over 100 aktører i branchen, så de selv kan varetage og forbedre deres arbejdsmiljø. Fokus på at udvikle kompetencer og systematik intensiveres fremadrettet.
- Formidling af konkret arbejdsmiljøviden er blevet gjort gennem en kombination af oplæg (fx skoler/organisationer), webinarer, udgivelse af 6 nyhedsbreve, opslag på SoMe, produktion og offentliggørelse af 21 arbejdsmiljøfilm og afholdelse af 6 supplerende arbejdsmiljøuddannelser.

# Indledning – overordnede betragtninger



## Årets opgaver

Udvikle og afholde pilotprojekt om supplerende arbejdsmiljøuddannelser (SAU):

- Udviklet koncept og undervisningsmateriale til afvikling af SAU med emnerne tagarbejde og asbest.
- Opkvalificering af konsulenter til undervisning på uddannelsesdagene.
- Tilmeldingssystem implementeret på hjemmeside.
- Afholdt SAU i Esbjerg, Odense, Ålborg, Århus, Næstved og Valby med 131 virksomhedsrepræsentanter.
- Pilotprojektet fik positiv feedback fra deltagerne og succeskriterierne blev opfyldt. Slide 20 for uddybning af succeskriterier. Det er besluttet, at udbyde SAU igen i 2026. som en del af ydelserne i Bam-bus.

Paradigme til opfølgning på strategi:

- Implementeret nyt paradigme, til løbende opfølgning på strategien, baseret på registreringssystemet Panda (se slide 6-13).
- Tilpasning af registreringssystemet Panda, så der kan tages statistik på nye mål i strategien. Herunder oplæring af konsulenter i de nye funktioner i Panda.
- Paradigmet er færdigt og vil udgøre rammen for opfølgning på arbejdsplaner samt årsberetninger i nuværende strategiperiode 2025-30.

# Indledning – overordnede betragtninger



## Årets opgaver

Udvikle og integrere opgaverne fra Videntjenesten i Byggeriets Arbejdsmiljøbus:

- Udviklet samarbejdet på opgaver hvor der er læring på tværs af værdikæden, fx viden fra byggeplads kommer til projekterende.
- Opbygget en organisering hvor Videntjenesten har bidraget med viden om de tidlige faser af byggeriet til de andre konsulenter, fx på konsulentmøder.
- Facilitering af læringsforløb i virksomheder, på byggepladser og hos bygherrer/rådgivere hvor gode metoder 'genbruges' fremadrettet i daglig drift.
- På [www.bam-bus.dk](http://www.bam-bus.dk) er der oprettet 'menupunkt' *Viden & Inspiration* med værktøjer målrettet fx bygherre og projekterende.
- Samarbejdet mellem de udkørende Bam-bus konsulenter og konsulenten i Videntjenesten er formaliseret og vil fortsat udvikles i 2026.

## Kommunikationsstrategi

- Udformet udkast til ny kommunikationsstrategi der understøtter den nye strategi for Byggeriets Arbejdsmiljøbus.
- Kommunikationsstrategien vil blive implementeret i 2026.

# Indledning – overordnede betragtninger

## Årets opgaver



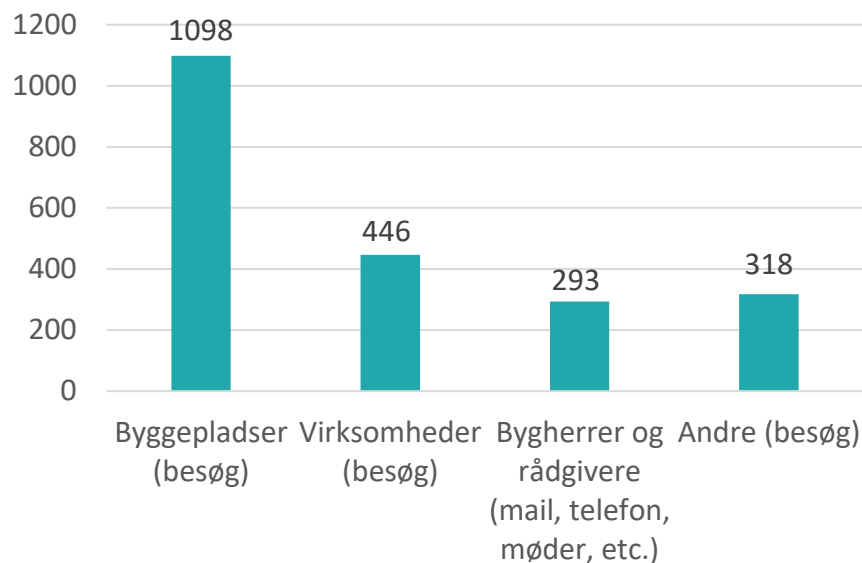
**Asbest har været årets største enkeltstående vejledningsemne, og Bam-bus har blandt andet haft følgende aktiviteter i den forbindelse:**

- **Vejledt bygherrer, rådgivere/projekterende, virksomhedsledelse og ansatte om praksisnære udfordringer, fx i forbindelse prøvetagning, asbestautorisation, uddannelseskrav, overdragelse af arbejdsområder efter asbestsanering og foranstaltninger ved fjernelse af asbestholdige tagbølgeplader.**
- **I nyhedsbrevet er der udgivet asbestfilm om brug af et bindemiddel til asbestfibre.**
- **Intern arbejdsgruppe med asbest holdte sig løbende opdateret, så alle konsulenter kunne orienteres ved ændringer i regler eller praksis.**
- **Asbest var en af de to emner på de supplerende arbejdsmiljøuddannelser, så virksomheder og ansatte kunne få mere dybdegående viden på området.**
- **Holdt oplæg om asbest i virksomheder, i organisationer og på webinarer.**

# Status på antal kontakter og besøgstype



## Antal besøg/aktiviteter 2025



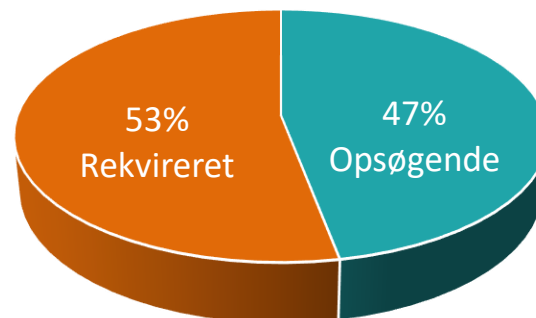
Mål 2025:

1.125 byggepladsbesøg

375 virksomhedsbesøg

200 bygherre/rådgivere

## Opsøgende og rekvirerede besøg



Mål 2025:

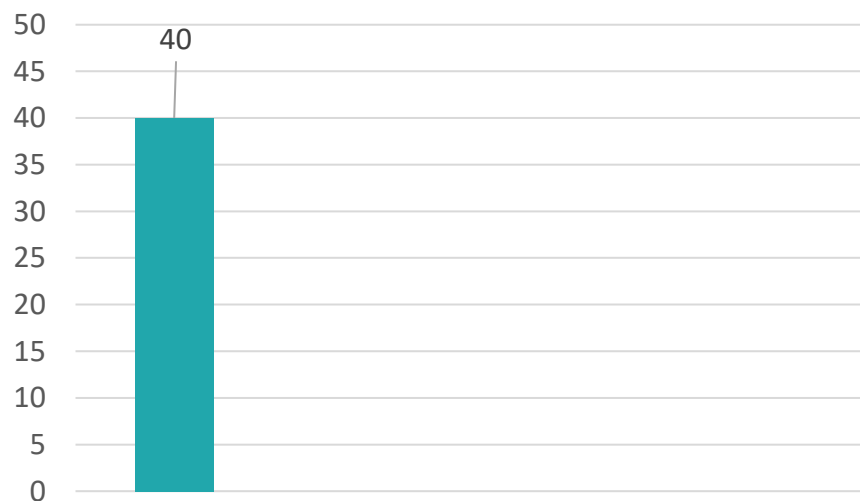
Tilstræbt fordeling af opsøgende besøg 25%; tilstræbt fordeling af rekvirerede besøg 75%

Flere opsøgende besøg i 2025 er forårsaget af flere virksomhedskontakter for markedsføring af supplerende arbejdsmiljøuddannelse, samt indirekte konsekvens af opsøgende arbejde i BFA konsulenttjenesten.

# Aktiviteter med aktører i de tidlige faser



## Uddybende vejledning af aktører i de tidlige faser

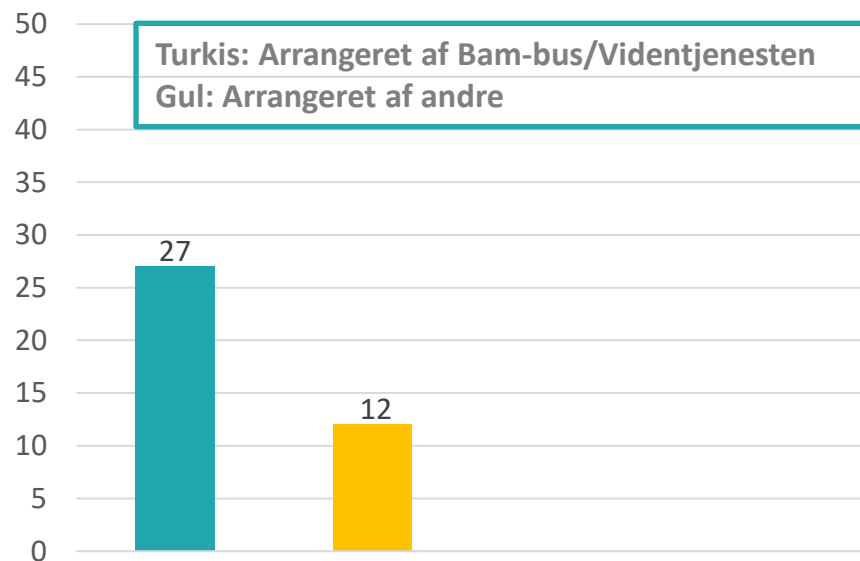


**Mål 2025:**

Mindst 50 møder/uddybende vejledninger.

De 40 uddybende vejledninger er udelukkende udført i Videntjenesten. Uddybende vejledninger udført af øvrige Bam-bus konsulenter er ikke indeholdt i antallet pga. forsinkelser ved opdatering af registreringsystem.

## 1:flere møder

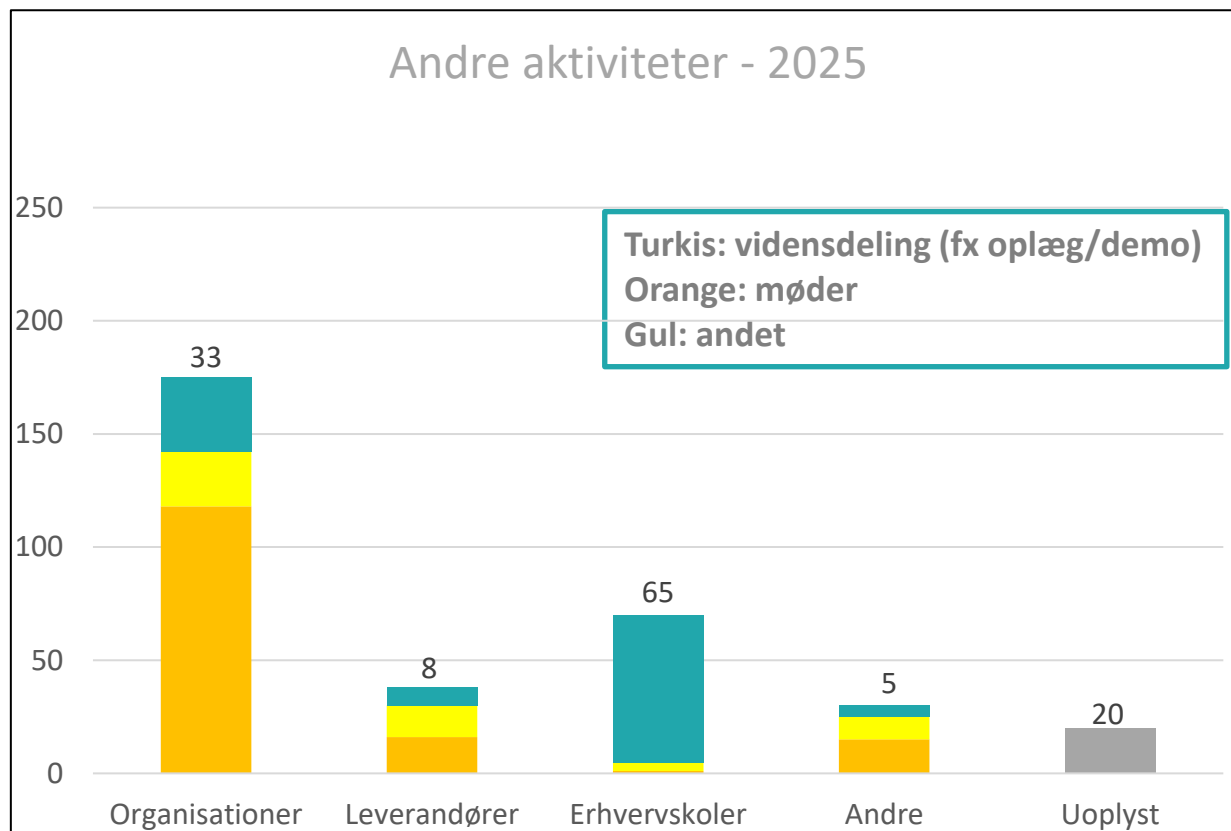


**Mål 2025:**

Mindst 30 1:flere møder.

Der er afholdt 39 1:flere møder i 2025.

# Status på andre aktiviteter



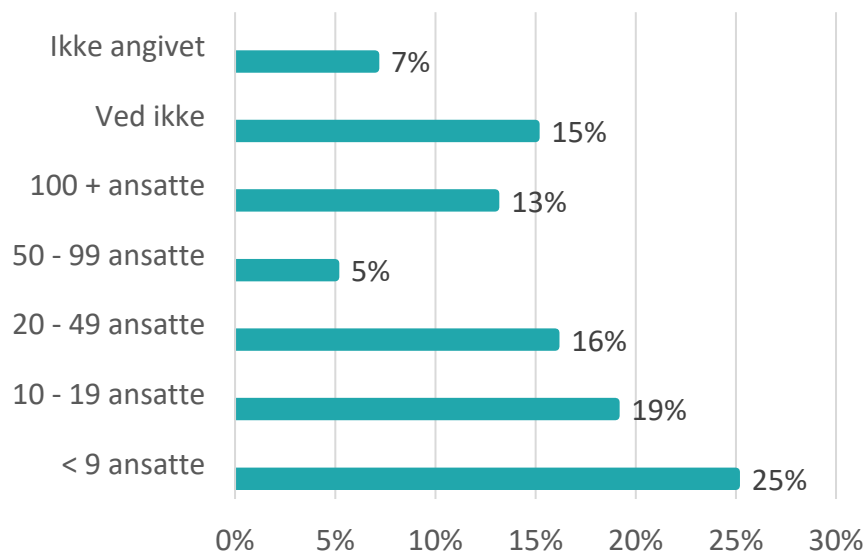
**Mål 2025:**  
Det tilstræbes at afholde/  
deltage i mindst 100 årlige  
vidensdelings-arrangementer  
(hos fx skoler, leverandører og  
organisationer)

Der er afholdt/deltaget i 111  
vidensdelingsarrangementer i  
2025.

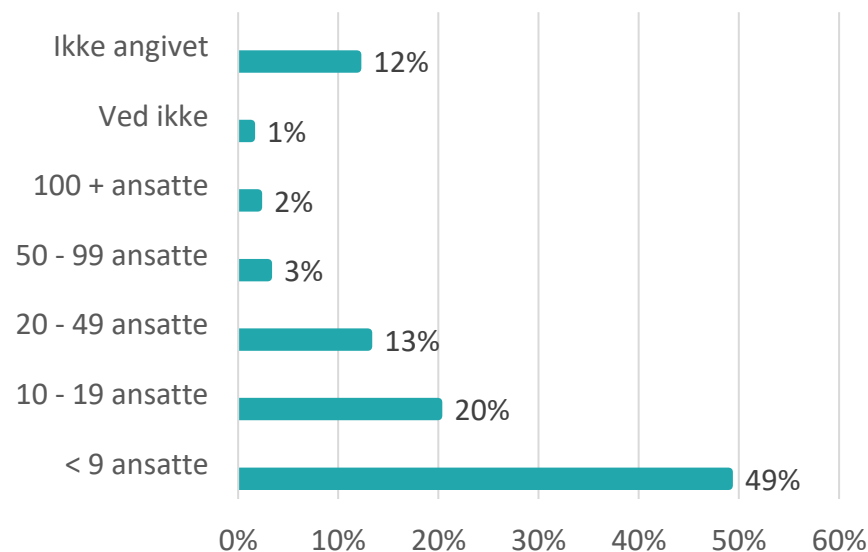
# Størrelse på virksomheder & bygge- og anlægspladser



## Virksomheder



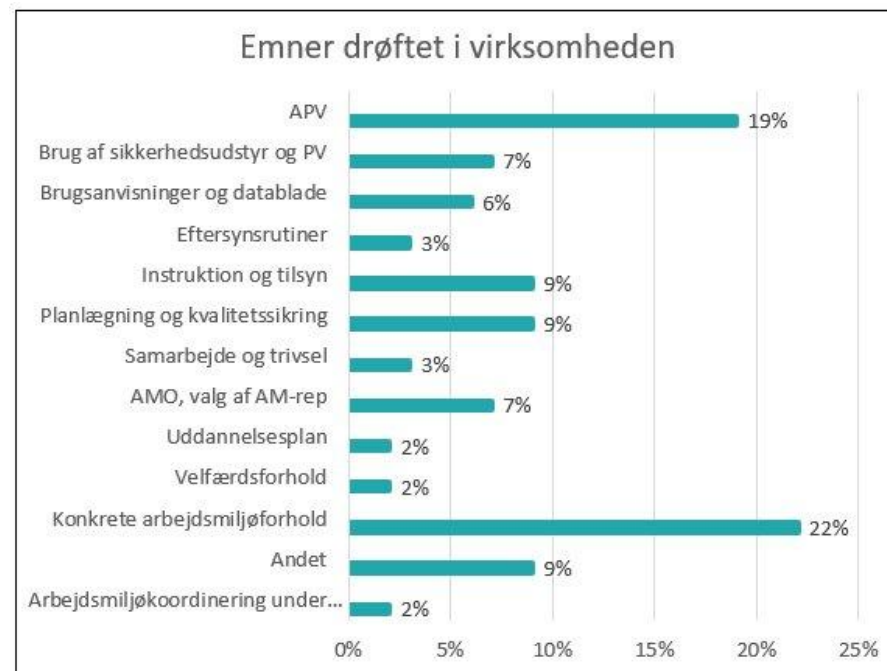
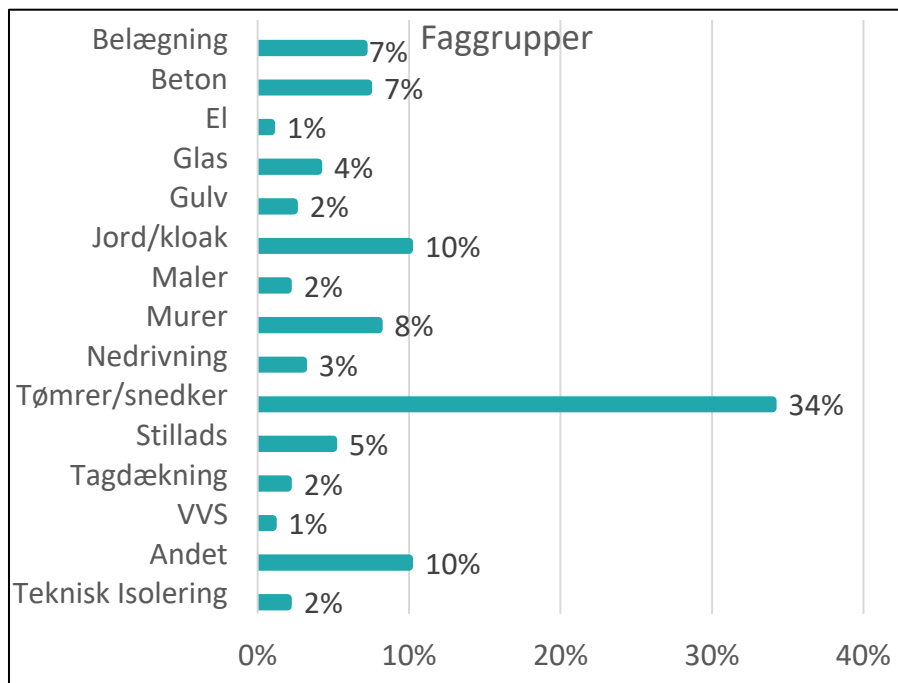
## Bygge og Anlægspladser



**Mål 2025:** Tilstræbes at mindst 40% af besøg i virksomheder og byggepladser er < 20 ansatte

I 2025 var 44 % af alle besøg i virksomheder under 20 ansatte. Ligeledes havde 69% af alle besøgte bygge- og anlægspladser under 20 ansatte.

# Faggrupper og drøftede emner (virksomheder)



# Emner drøftet på byggepladsen



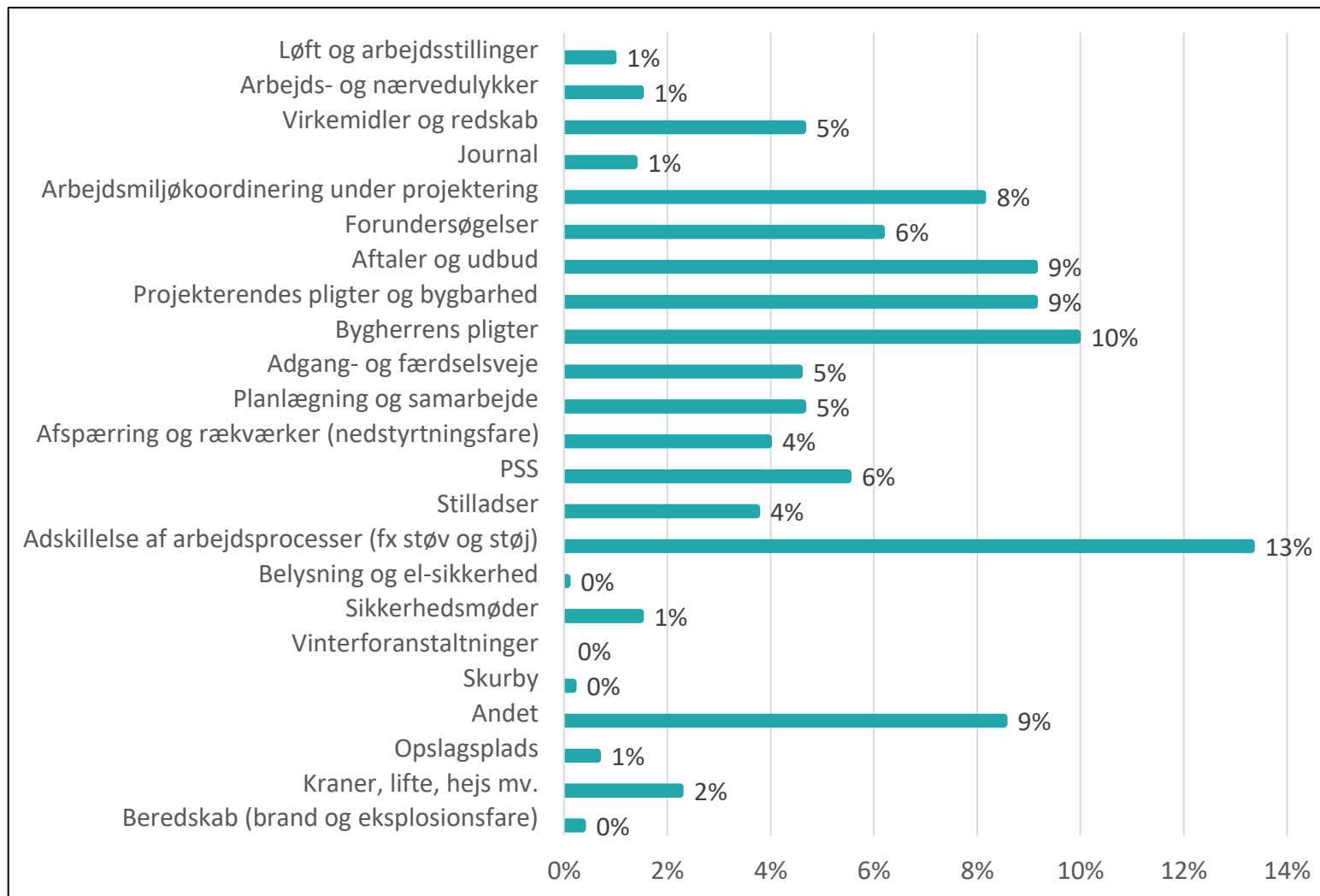
## Fællesområder



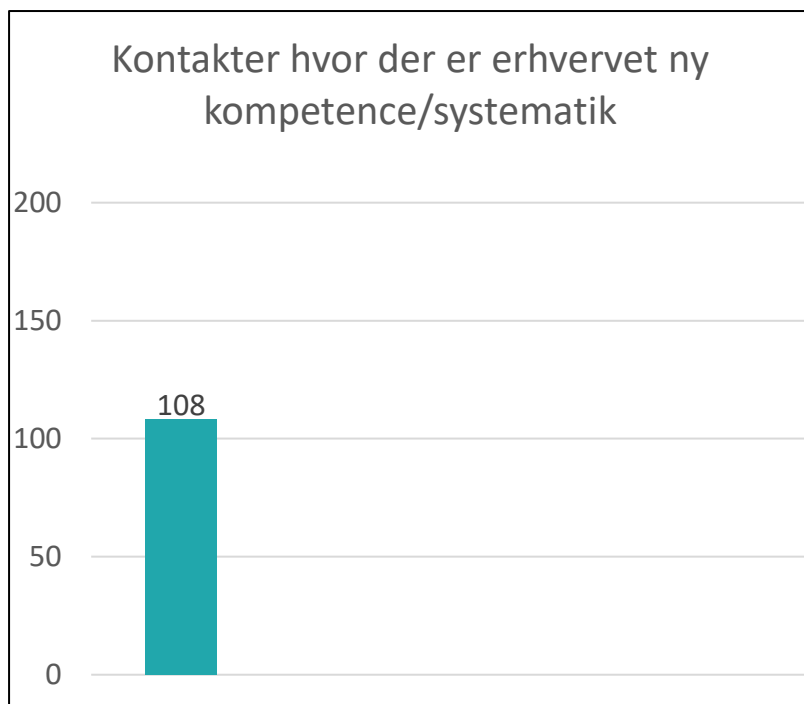
## Fagområder



# Emner drøftet hos bygherrer og rådgivere



# Kompetencer og systematik hos aktører



## Mål 2025:

350 kontakter hvor aktører har fået ny kompetence/systematik til at håndtere arbejdsmiljøet.

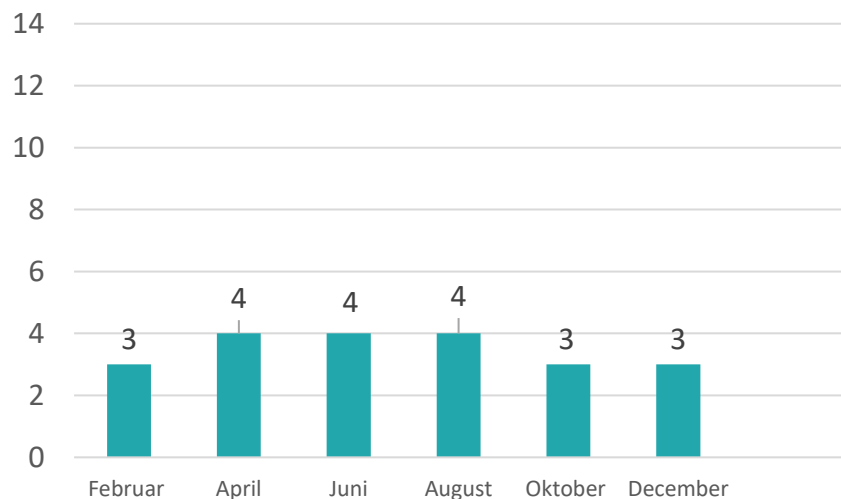
Statistikken viser antallet af kontakter fra 9. maj, da registrering først var mulig fra dette tidspunkt.

Selvom årets mål ikke blev fuldt indfriet, har året bragt vigtig læring. Der er iværksat løbende kompetenceudvikling med fokus på at motivere aktørerne. Motivation hos aktørerne er nemlig afgørende for at erhverve ny kompetencer eller systematik til at forbedre arbejdsmiljøet. Med den løbende kompetenceudvikling er Bam-bus bedre rustet til at indfri målet fremadrettet.

# Statistik over udvikling i nyhedsbreve



## Offentliggørelse af film med arbejdsmiljøcases



### Mål 2025:

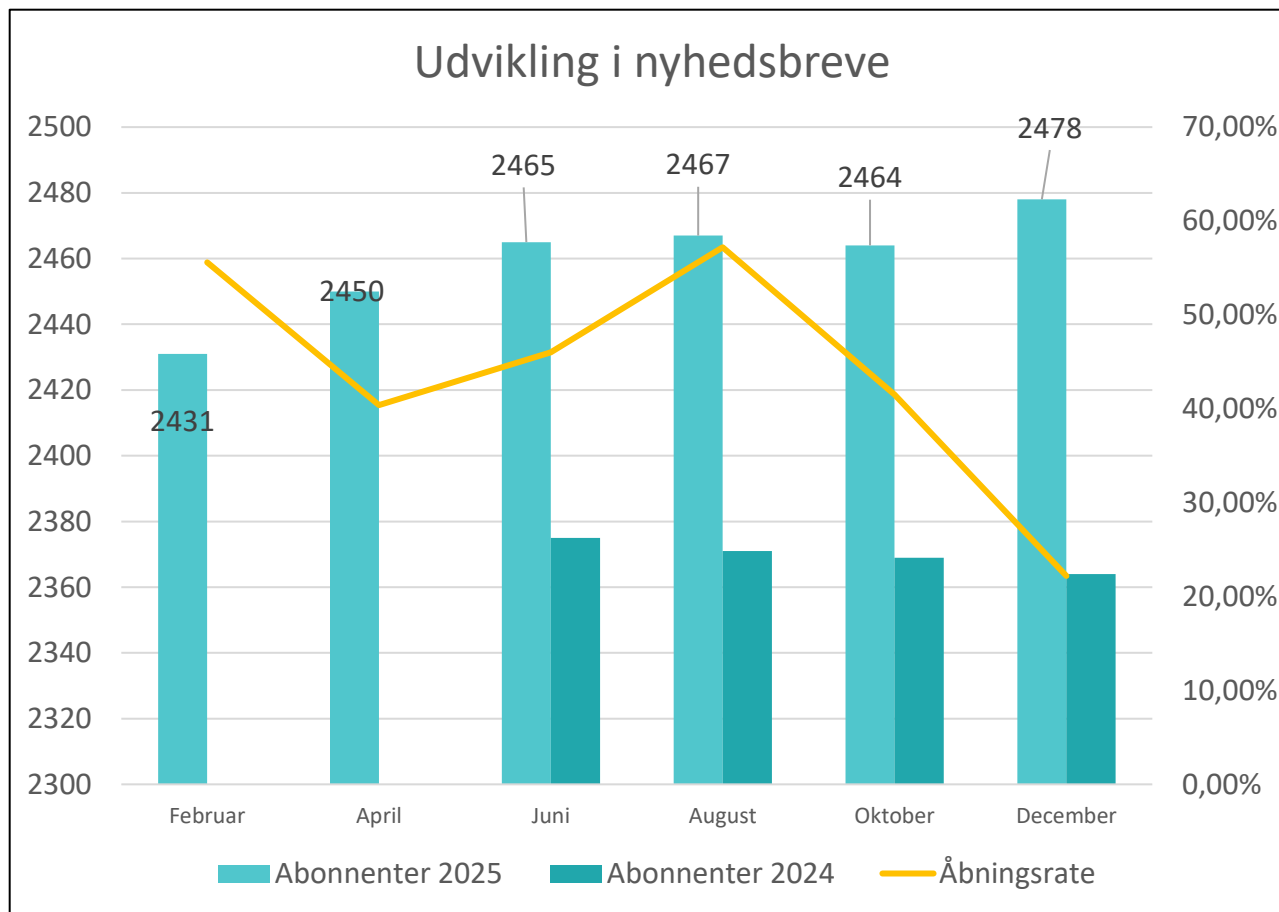
Det tilstræbes at producere mindst 16 film årligt.

Der blev produceret og offentliggjort 21 film med arbejdsmiljøcases.

## 3 mest populære film udsendt i nyhedsbrevet

Placering	Titel	Dato	Visninger
1.	 Sikring mod gennemtrængning og gennemstyrtning	6.4.2025	735
2.	 Minikran til løft af kælderblokke	10. 2.2025	591
3.	 Vinduesløfter (prototype)	6.4.2025	529

# Statistik over udvikling i nyhedsbreve



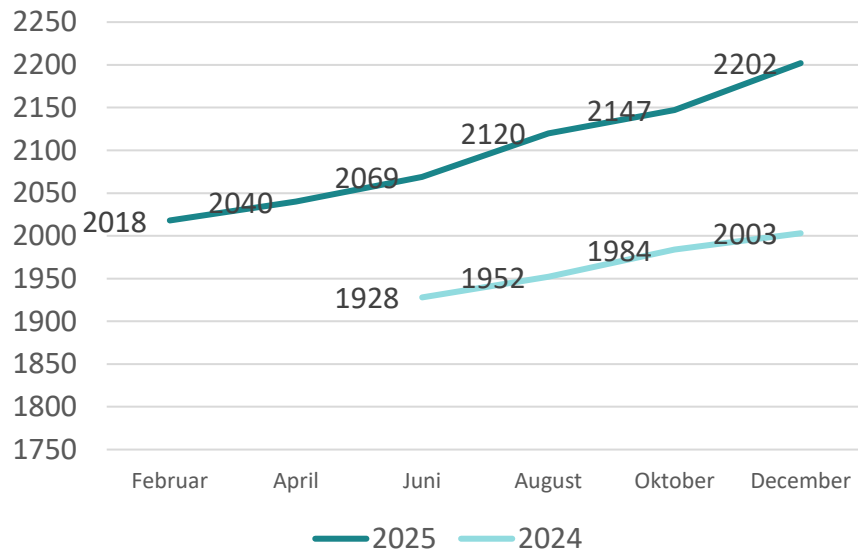
**2.468 abonnenter på nyhedsbrevet pr. 31.12.2025.**

**Åbningsraten angiver antallet af åbne nyhedsbreve.**

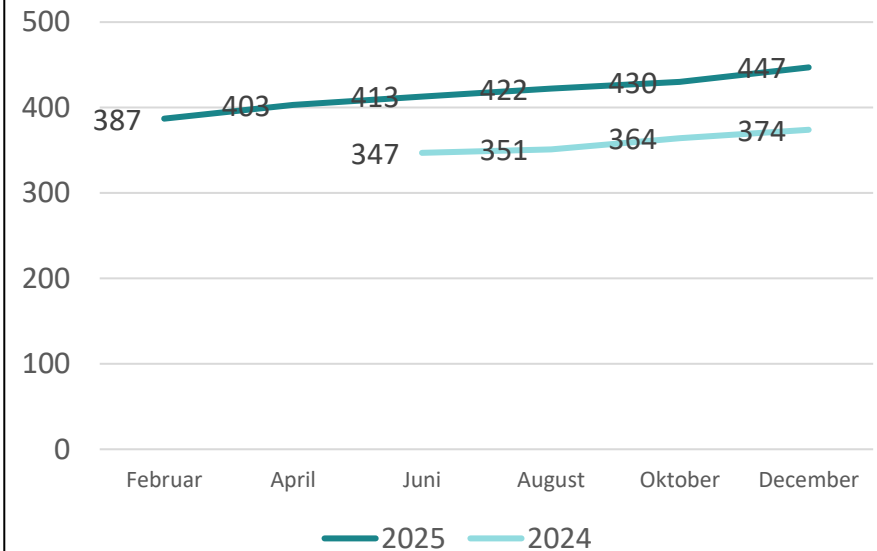
# Statistik over udviklingen på LinkedIn og YouTube



## Udvikling på LinkedIn 2025



## Udvikling på YouTube 2025



**2.202 abonnenter på LinkedIn pr. 31.12.2025.**

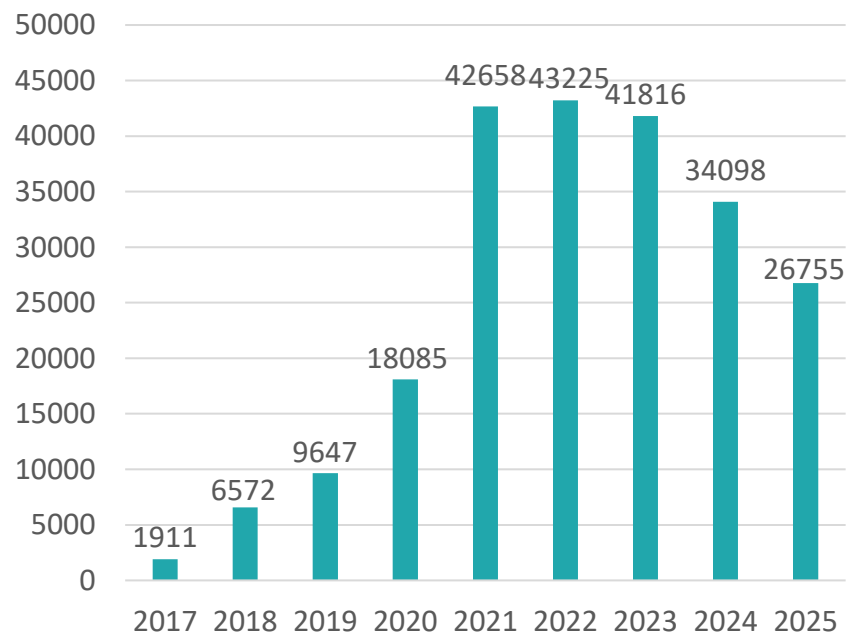
**Der blev postet 97 opslag i 2025.**

**447 abonnenter på YouTube kanalen pr. 31.12.2025.**

# Antal årlige filmvisninger på YouTube siden opstart



Antal årlige filmvisninger på YouTube siden opstart



Der har været 225.697 visninger af filmene på kanalen siden opstart i 2017.

## YouTube – 5 mest sete film

Placering	Titel	Dato	Visninger
1.	 Smartcutter – En elektrisk stenklipper med arbejdsmiljøperspektiver	4.6.2020	11.212
2.	 Skawblock	5.12.2017	9.493
3.	 Indretning af servicevogne	4.12.2020	8.185
4.	 Facaderenovering uden tunge løft	30.11.2018	7.995
5.	 HAKI Vippe sluse	27.1.2021	4.711

# Eksempel på aktivitet i 2025



## Demonstrationsudgravning ‘den perfekte udgravning’:

- Demonstration af forskellige løsninger til fx afstivning og trafikværn.
- Afholdt 35 demonstrationer med omkring 505 deltagere fra forskellige virksomheder.
- Demonstrationsudgravningen har medført dialog om udvikling af hjælpemidler blandt aktører, fx rækværk til gravekasser og ophæng af ledninger på spunsplader.
- Der er optaget flere film på demonstrationsudgravningen, der viser løsninger, som virksomhederne bruger i forbindelse med udgravninger.



Den perfekte udgravning –  
demonstration af løsninger

Se filmen [her](#)



Afstivning af jernplader ved  
udgravninger

Se filmen [her](#)

# Eksempel på vejledningsaktivitet i 2025



## Vejledning af virksomhed om sikring mod gennemtrædning og gennemstyrtning:

- Unighed på byggepladsen om hvordan sikring skal foretages, og Bam-bus bliver kontaktet.
- Bam-bus konsulenterne går i dialog med aktørerne og får indblik i udfordringerne.
- Efterfølgende sparrede konsulenterne med virksomheder for at finde brugbare løsninger til sikring mod gennemtrædning og nedstyrtning.
- Der blev udviklet en løsning til gennemtrædning der er fleksibel, let og kan anvendes igen.
- Der blev iværksat løsning til at sikre mod nedstyrtning ved understøtning af loft.



Sikring mod gennemtrædning og gennemstyrtning

793 visninger • for 10 måneder siden

Se filmen [her](#)

# Eksempel på aktivitet i 2025



## Supplerende arbejdsmiljøuddannelse (SAU):

De to primære succeskriterier:

### 1. Afvikling af 5 uddannelsesdage landsdækkende

- Der blev afholdt 6 uddannelsesdage i Ålborg, Århus, Esbjerg, Odense, Næstved og Valby med i alt 131 deltagere.

### 2. Positiv feedback fra deltagere på SAU

- 88% ud af evalueringerne viste, at deltagerne havde fået viden, som kunne bruges i virksomheden efterfølgende.
- 91% af evalueringerne viste, at det faglige niveau på uddannelserne var passende.
- I 84% af alle evalueringerne svarede deltagerne, at de ville anbefale SAU i Bam-bus til andre.

